

博士の産業界キャリアパス拡充に向けて

研究エンパワープラットフォーム

LabBase

自己紹介



株式会社LabBase 代表取締役CEO

加茂 倫明

1994年京都生まれ。大学勤務者の両親を持ち、幼少期より数学者を志す。
東京大学理科二類入学後、研究領域の課題を目の当たりにし、
国内外のベンチャー数社での長期インターンを経験後、
東京大学工学部在学中の2016年に株式会社LabBase（旧POL）を創業。
科学と社会の発展に世界で最も貢献する会社を目指し、
研究エンパワープラットフォームを創造中。

研究の力を、 人類の力に。

私たちは信じている。研究の力を。

電気も、ワクチンも、インターネットも。
人類の今を支える発明やイノベーションは、研究から生まれた。
これからも研究こそが、社会課題解決の土台となり、
未来を創造していくだろう。

だから私たちは、研究を加速させたい。

研究の力を、もっと人類の力に変えたい。

人と人、組織と組織、学術と産業といった壁を超えて、
研究者や、その支援者や、研究の成果がシナプスのように結びつき、
研究自体も、研究が生み出す社会へのインパクトも、飛躍的に加速する。
そんな場をつくり、より明るく、持続的な人類の未来に貢献します。

課題：研究ステークホルダー同士の「サイロ化（分断）」

研究もイノベーションも「掛け合わせ」で発展してきたが、現在日本の研究領域には様々な壁（分断）がある。

研究者同士のサイロ

隣の研究室すら
何をやっているか分からない



産学間のサイロ

自分の研究に興味を持つ企業が分からない
最適な共同研究相手が分からない



分野間のサイロ

異分野の研究者と話す機会がない

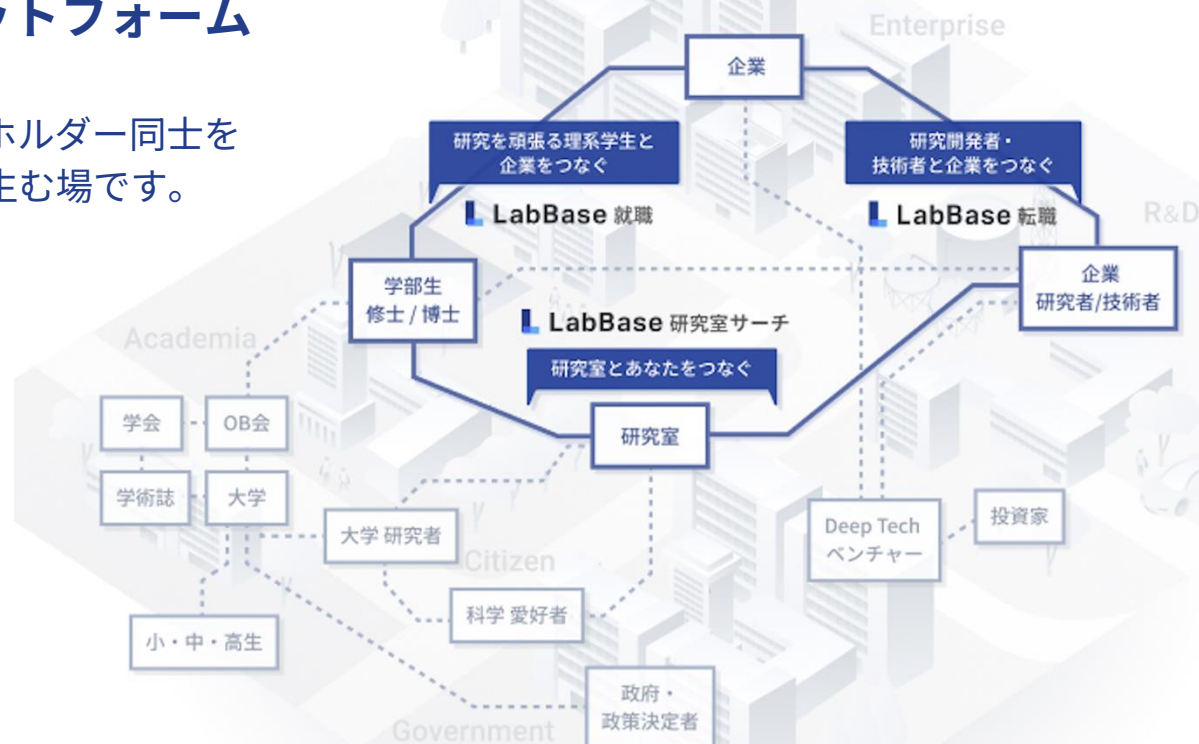


こうしたサイロが、「掛け合わせ」を阻み、
研究とイノベーションの発展にブレーキをかけている。

The Research Empowerment Platform

研究エンパワープラットフォーム

LabBaseは、研究ステークホルダー同士を相互に可視化し、出会いを生む場です。



研究を頑張る理系学生と企業をつなぐ

LabBase 就職



LabBase就職 - 既存の代替手段と解決する課題

マス向けの就活サービスや大学推薦では叶わなかった、研究を軸にしたオープンなジョブマッチングを実現。

Before		
	大手ナビサイト	大学推薦/ 研究室OBの紹介
 理系学生	●自分のスキルを活かせる企業を探しづらい ●研究が忙しく就活に時間を割きづらい	●特定業界や一部の企業に選択肢が限られる ●受かるとは限らないが受かったら断れない
 採用企業	●特定の専門性を持った学生に出会いづらい	●採用対象が特定の学科や研究室に限られる ●新たに大学や教授と関係構築するのが大変



After	
	 LabBase 就職
 理系学生	研究プロフィールを埋めれば、スカウトが届く ●自分のスキルを活かせる企業/ジョブとだけ出会える ●研究に集中しつつ、効率的に就活をできる
 採用企業	学生の研究データベースを検索し、スカウトできる ●特定の専門性を持った学生に出会える ●各学生に合わせて自社の魅力を伝えることができる

LabBase就職 - 特徴①：理系修士博士の詳細な研究データベース（登録シェア40%以上）

理系学生ユーザーは、研究概要、論文、参加学会、プロジェクト経験、スキル、キャリア志向性などを登録すると、利用企業からスカウト等のアプローチを受け取り、自分の専門性を活かせる企業やジョブに出会うことができる。

研究成果を余すことなく記載できるプロフィール欄

The screenshot displays a user profile on the LabBase platform. The profile is titled 'Profile' and shows a completion rate of 82%. The main section is '研究実績' (Research Achievements), which includes a list of '論文' (Papers) and '受賞歴' (Awards). The '論文' section lists a paper titled 'デジタルインテリジェンスによるAIの活用' (Utilization of AI by Digital Intelligence) published in 2022. The '受賞歴' section lists an award from 'LabBase学会賞' (LabBase Academic Award). The '出場・所属学会' (Participation/Affiliated Societies) section lists 'LabBase学会' (LabBase Society). The '研究プロジェクト' (Research Projects) section lists a project titled 'デジタルインテリジェンスによるAIの活用' (Utilization of AI by Digital Intelligence) from 2022 to 2023. The '研究概要' (Research Overview) section provides a detailed description of the research, mentioning the use of digital intelligence and AI to solve problems in the field of research. The '研究の意義' (Significance of Research) section explains the importance of the research, highlighting its contribution to the field and the potential for future applications. The '研究を選んだ理由' (Reasons for Choosing Research) section discusses the user's motivation for pursuing this research, emphasizing their interest in the field and the challenges they face.

必要な人をピンポイントに見つけられる検索機能

The screenshot shows the search interface on the LabBase platform. The interface is titled '自然言語処理' (Natural Language Processing) and features a 'Search' button. Below the search bar, there are several filters and search criteria. The '検索条件' (Search Conditions) section includes a checkbox for '工学' (Engineering), which is checked. Other checkboxes include '機械工学' (Mechanical Engineering), '電気電子工学' (Electrical/Electronic Engineering), '土木工学' (Civil Engineering), '材料工学' (Materials Engineering), 'プロセス・化学工学' (Process/Chemical Engineering), and '総合工学' (General Engineering). The '就活状況 (OR条件)' (Job Search Status (OR Condition)) section has a dropdown menu. The '希望職種 (OR条件)' (Desired Job Type (OR Condition)) section has a dropdown menu. The '企業規模 (OR条件)' (Company Size (OR Condition)) section has a dropdown menu. The search results are displayed as a list of resumes, with a magnifying glass icon highlighting a specific resume. A blue arrow points from the search bar to the highlighted resume.

LabBase就職 - 特徴②：約700社の研究開発企業様が採用に活用中

研究開発や先端技術をコアに据えている企業様を中心に、各業界の主要企業様にご導入いただいている。

TOYOTA

NISSAN
MOTOR CORPORATION

Panasonic

RENESAS

FUJIFILM

Canon

IHI
Realize your dreams

TORAY
Innovation by Chemistry

DENSO
Crafting the Core

人を、想う力。街を、想う力。

 **三菱地所**

Tomorrow, Together

KDDI

よろこびがつなぐ世界へ

 **KIRIN**

RICOH

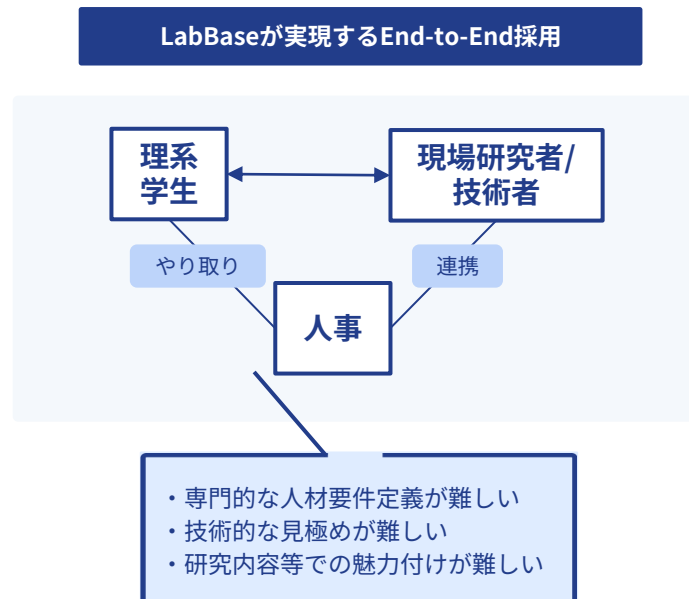
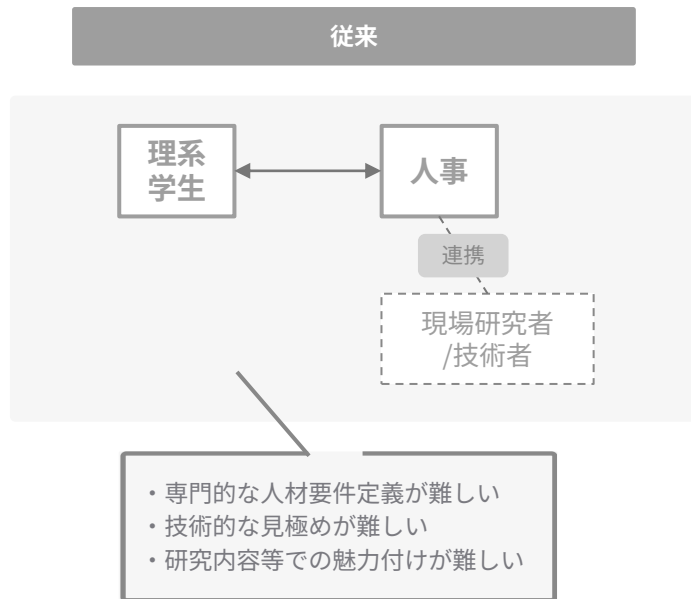
 **NTT**

 **三井化学**

 **TERUMO**

LabBase就職 - 特徴③：人事だけでなく、現場の研究者/技術者も活用

人事だけでなく、現場の研究者/技術者もLabBase就職のアカウントを持ち採用に関与。
それにより、各ジョブにマッチした人材の見極めおよび魅力づけが可能になり、専門性がより評価される。



- 採用が人事任せになっている企業における専門性を評価した採用の実現
- メンバーシップ型企业における高度専門人材の採用

■ 課題解決に向けて実現できる効果的なこと / 政府等に要望したいこと

- 企業（特に現場研究者）と博士人材が会う場づくり
- 「課題解決が必要だがマネタイズが難しい領域」の活動に対する政府支援