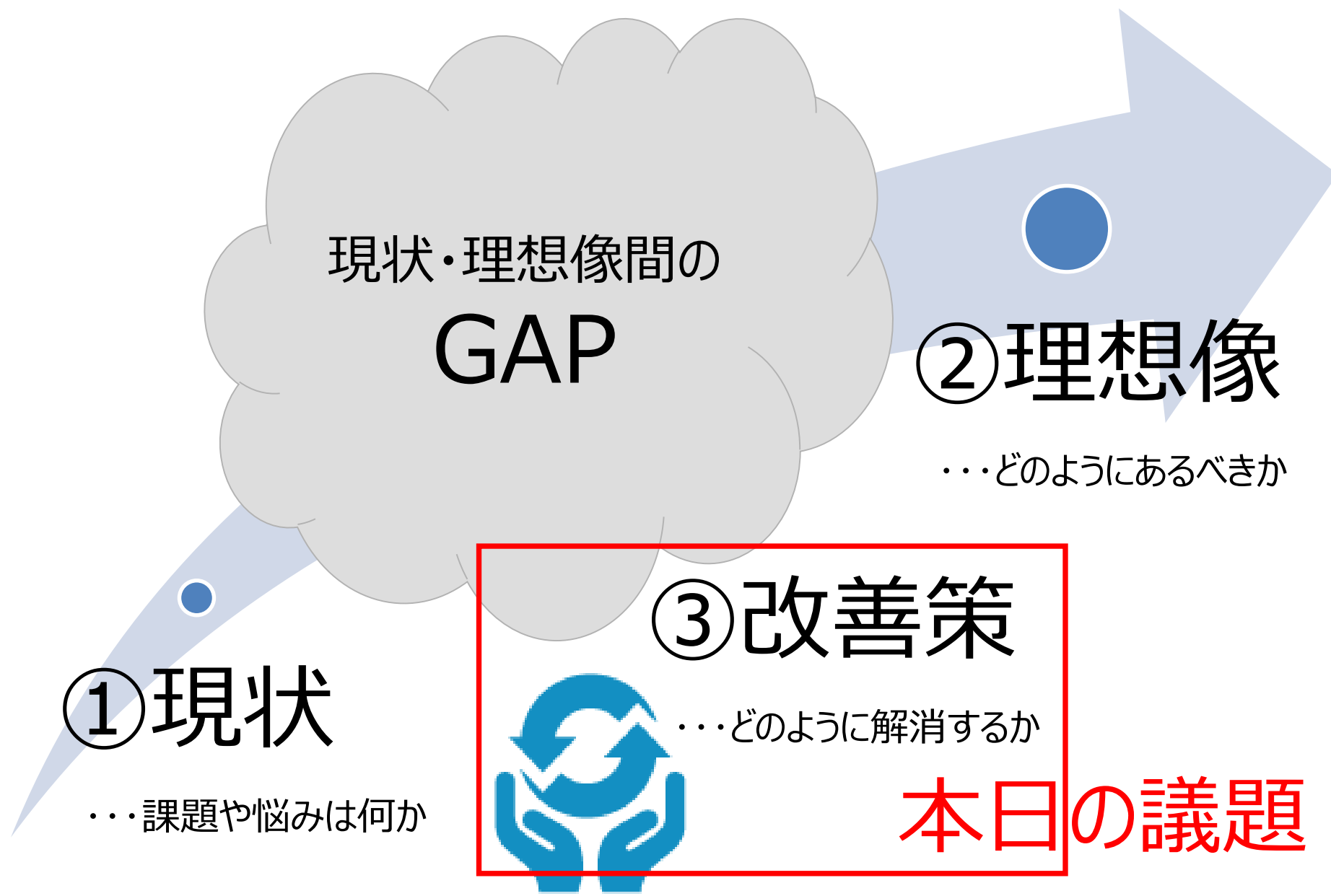


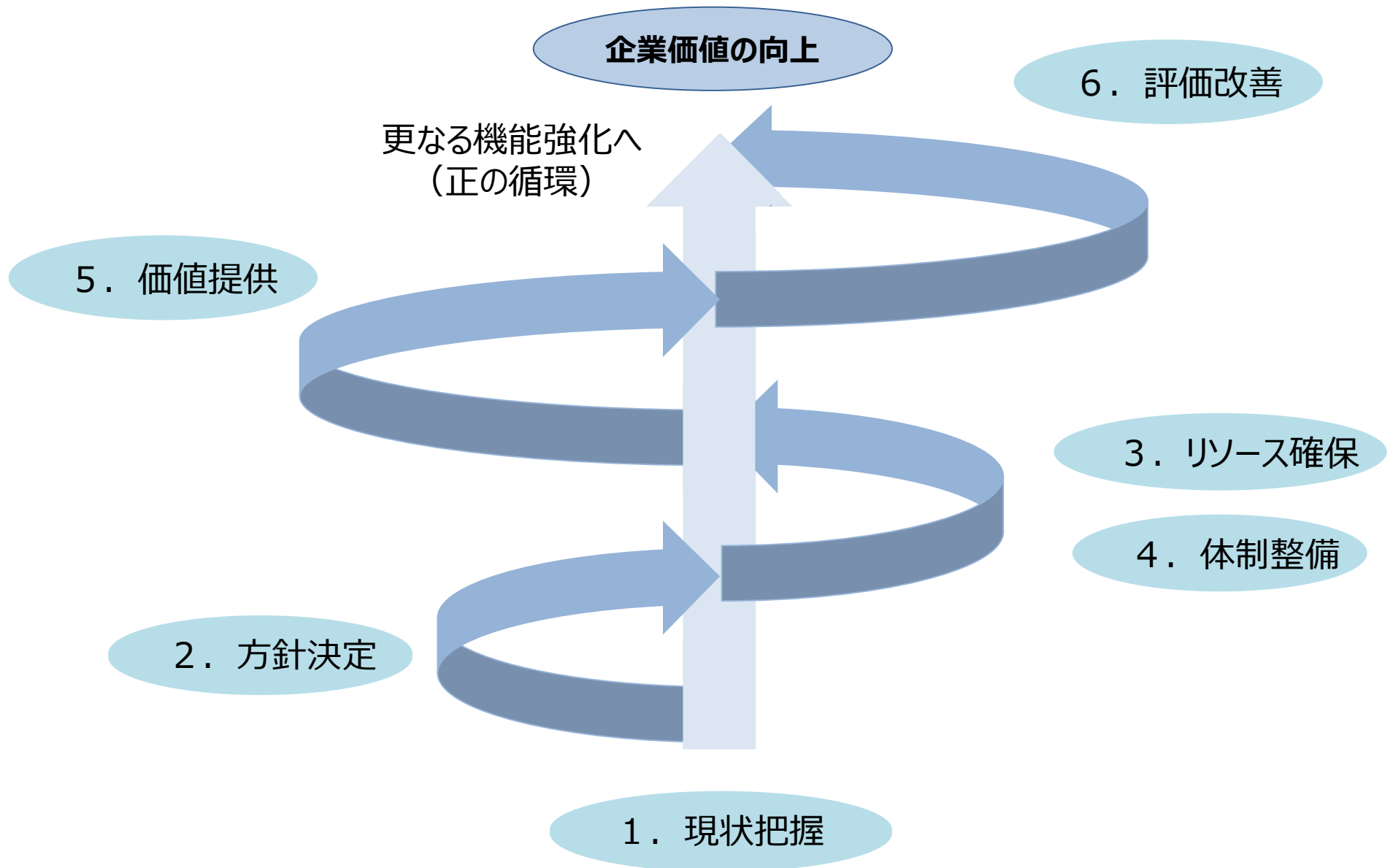
事務局資料

2019年5月
經濟產業省

1. 法務機能強化 実装WGにおける議論のスコープ



2. 改善策の方向性



2. 改善策の方向性

1. 現状把握

- ・事業部などに対する社内アンケートの実施

2. 方針決定

- ・社の理念や方針と対応した法務のミッション、年度方針、目標等の制定

3. リソース確保

- ・リーガルテックの活用、
 - ・外部弁護士の活用
- ※人材獲得・育成は人材WGで議論中

4. 体制整備

- ・レポートラインや決裁ラインの整備、
- ・事業部担当制度、
- ・FAQや契約ひな型の充実、
- ・他部署・経営等の会議メンバーとして追加してもらう、

5. 価値提供

6. 評価改善

【参考】人材WGの解決策の方向性

1. 「適材」を示す

- ・ミッションと連動した法務人材の定義づけ（コンピテンシーの作成）
- ・キャリアパスの明確化
- ・職位（級）ごとのスキルマップの作成
- ・業務ごとのジョブディスクリプションの作成

2. 「適材」を育てる

- ・現場経験を積ませる（兼業、兼務、ジョブローテーション、経営・事業部との積極的なコミュニケーション）
- ・専門性の向上
- ・ジェネリックスキル（リーダーシップ、語学等）の向上

3. 「適材」を獲得する

- ・中途採用のための方策（給与面の工夫等）
- ・新卒採用における法務部の関与
- ・転職によるキャリアアップモデルの提示、大学、大学院からの「法務人材」の輩出

3. リーガルテック（Legal Tech）を取り巻く日本の市場構造

- 昨今注目されている技術として、AIによる契約書内容の診断・判別、登記や電子署名と言った技術があるが、大別すると以下のような区分に分けられる。
- 厳密には、さらに細かく分かれるが、日本では、「契約書の作成・締結・管理」がLegal Techの領域で特に注目されている。



4. 契約書作成 × リーガルテック

- 法務業務の大半を占めると言われる契約書の作成等について、以下のような観点からリーガルテックとしてサービスが開発されている。
 - ① スタートアップ等、法律リテラシーが低い人でも容易にかつ優位に契約書作成等が行えるようにする（品質向上）
 - ② 大企業等、契約業務をより単純化して効率化する
- 日本でもサービスが提供され始めた段階であり、改良余地はあると考えられるものの、一定程度の効果が期待できる。



- 定型的な契約書のレビュー業務をAIにより効率化する。
- 契約類型や自社の立場を入力すると、わずか1秒で不利な条文や欠落条項を指摘。
- キーワード入力により、過去のデータベースから関連条文を一瞬で検索することも可能。



- AIが契約リスク（有利～不利）を判定し、修正条項案が提示されるサービス。
- また、スタートアップビジネスに役立つ契約書のドラフト版を無料ダウンロード可能。



- システム上で契約書の「作成・管理・共有」が可能。担当者のコメント等もシステム上で管理。
- 条番号を自動で整理し、ルールに基づいて、システムが自動で契約書の書式を整理。
- 契約書を条項毎に分割。AIが自動分類し、契約書作成を補助。

5. 登記・電子署名 × リーガルテック

- 「法人登記」や契約締結行為は、個々の業務それ自体としては重要な業務であるが、事務的（・機械的）な作業であり、その費用・作業コストは無視が出来ない。
 - 法人登記：必要書類の確認、情報の抽出・入力等
 - 契約締結：契約締結に当たって、「契約担当」等の専門の担当が押印を行うなど、それに関連する文書業務等
- リーガルテックの導入により、上記業務の効率化が見込め、サービスとしても順調に進捗。



- ウェブサイト上で必要な情報をアップロード・入力するだけで、登記に必要な書類を簡単に作成することが可能。
- ウェブサイトで作成した書類をダウンロード・印刷して、法務局に提出することが可能となり、大幅な時間と費用の節約につながる。
- また、関連するスケジュールについても自動作成できるため、スケジュール管理にも寄与。



- 日本で最大級のクラウド型電子契約サービス。（弁護士ドットコムが提供し、現在約3万5,000社が利用）
- わかりやすいユーザーインターフェースに加え、受信者に登録・費用負担がないため、取引先への導入も容易な点が特徴。
- 電子署名だけでなく認定タイムスタンプも標準で付与しており、日本の電子帳簿保存法への対応が容易。既存の紙の契約書を電子化して電子契約と統一管理するクラウドサインSCANや、カード決済との連動を可能とするクラウドサインペイメントなどの派生サービスがある。