

## 経営競争力強化に向けた人材マネジメント研究会について

2019年1月  
経済産業政策局産業人材政策室

### 1. 設置趣旨

企業を取り巻く経営環境は、グローバル化、デジタル化、少子高齢化などといった経済・社会環境の大きな変化に直面している。また、これらの状況は働き手の意識の変化を促し、個人の価値観が多様化してきている。

こうした中において、「新卒一括採用・終身雇用・年功賃金」などを前提とした、これまでの企業の人材マネジメントの在り方は、大きく変わってきている。

こうした問題意識の下、我が国企業が激変する経営環境に対応しつつ、企業競争力を高めていくために求められる人材マネジメントの在り方について検討を行うため、本研究会を開催する。

### 2. 進め方

月1回程度開催し、3月頃を目途に取りまとめを行う。

### 3. 本検討会及び配付資料の公開等について

- ・ 議事概要については、発言者を明示しない形で案を事務局において作成し、参加者の確認を受けた上で公開する。
- ・ 資料の取扱いについては、原則として公開するものとする。なお、参加者の提供資料など、事務局作成資料以外の資料の具体的な取扱いについては、資料提出者と相談して対応を決定する。

以 上