『HRテクノロジーのトレンド、日本企業における課題』

SAPジャパン株式会社 南和気

自己紹介

南 和気 SAPジャパン株式会社 人事・人財ソリューションアドバイザリー本部 本部長

プロフィール

大阪大学法学部卒業後、米国企業を経て2004年 よりSAPジャパンに入社。人事・人材戦略コンサルティ ングのスペシャリスト。

「世界最強人事」(幻冬舎) 「人事こそ最強の経営戦略」 (かんき出版) 2017年度 立命館大学非常勤講師。







世界で最も利用されている人事ITサービス



300 社以上 日本の導入企業数 6,500 社以上 グローバルの導入企業数 14 カ所 グローバルデータセンター 80カ国以上の法対応、30以上の言語対応

© 2018 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I INTERNAL

なぜ今HR Techなのか



人事に関わる変化

人材の多様化



若い世代の減少 人材のグローバル化

仕事の変化



新しい事業や新たな仕事が価値を生みだす デジタルネイティブな仕事のやり方が一般化

人材の流動化



中途採用の増加 Low Contextな職場環境

変化の時代に日本の人事が直面する課題

主観重視

密室人事

過去の継続

客観性

透明性

計画性



コミュニケーションの情報化

No Rating, ソーシャル活用

1: 1 Meeting

エンゲージメント強 化の個別化

社員満足度調査、360度評価 ダイレクトソーシング 未来予測からの 逆算の人事

アセスメントやモチベーション測定 優秀人材のモデリング

現在のHR Techは何が違ってきているのか

ビッグデータ

機械学習

ΑI

クラウド

「ディープラーニング

Chatbot

元担実 モバイル

拡張現実

ソーシャル

スマートウォッチ

テクノロジーを気軽に利 用できるようになった データ化や分析が機械化され簡易に情報活用できる

リアルタイムの情報を得られるようになった

© 2018 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. I INTERNAL

人や組織が持つ可能性を、客観的に見出す

過去の人材傾向から優秀人材の予測選抜



活躍する人材像をモデル化し、 人の目による選抜漏れやミスを予防

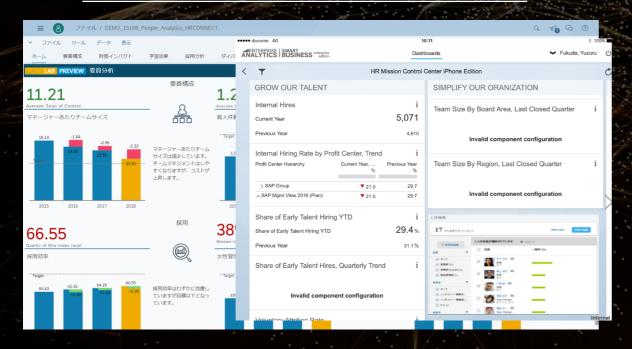
イノベーションを生みやすいチーム案の策定



チームとしての多様性を発揮できる人 材の組み合わせを提案

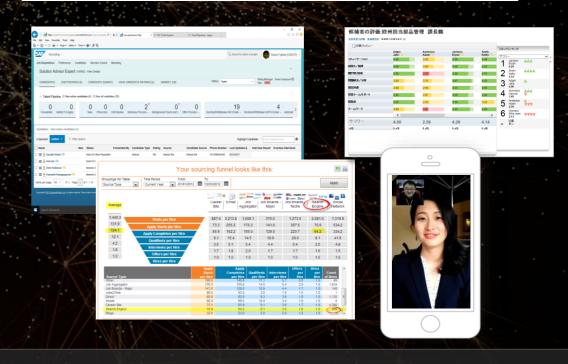
テクノロジーによって未来を予測する

情報解析とシミュレーションによる未来予測



主観だけに頼らず客観的に何が課題なのかを自動的に算出する

採用面接のオンライン化とマッチングの自動判定

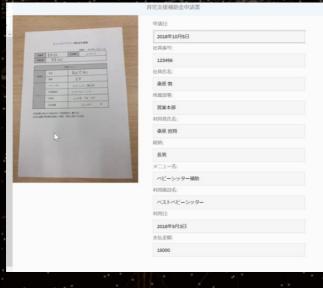


面接官によるバラつきを抑制し、多様 な候補者を効率的に確保する

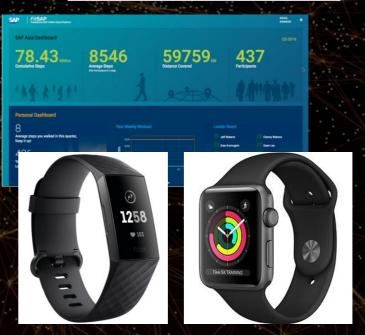
さらなる業務効率化とリアルタイムな情報活用

Chat botによる会話、紙情報の自動取込





生体・活動情報の取込み



チャットによる問い合わせの自動化

言語解析で申請の入力業務を削減

健康状態や、活動情報をリアルタイム に把握してモチベーションを測定



ご清聴ありがとうございました

ご質問などありましたらお気軽にお声がけください。

Kazuki.Minami@sap.com