

学生・企業の接続において長期インターンシップが与える効果の経産省調査案

経済産業省産業人材政策室

1. 新入社員に対するアンケート調査

①目的・仮説

長期インターンシップ(※採用目的のものも含む)による学生のキャリア観醸成への影響や、離職防止にどの程度役立つか、学習への影響等を明らかにするため、特にキャリアについてのリアリティショック等が大きく存在すると考えられる大学卒業1～2年の社員に対して、アンケート調査を行う。

②調査対象・手法

- ・大学卒後1～2年の社員へアンケートを行う。(大学学士卒、修士卒を対象。)
- ・1000名規模のアンケート。そのうち、1週間以上のインターンシップ経験者300名程度(さらに、その中でも2週間以上、1ヶ月以上かどうかは質問で明らかにし、2週間以上で200名以上を目指す。)。また、1週間未満のインターンシップ経験者400名程度、インターンシップ未経験者300名程度とし、それぞれの差異を検証する。

③質問事項

別紙1参照。

④御意見を頂きたい事項

質問事項全般について、長期インターンシップの効果(マイナスの効果を含む)を明らかにする追加すべき、あるいは削除すべき質問事項はあるか。

2. 長期インターンシップ実施企業に対するヒアリング調査

①目的・仮説

長期インターンシップによる企業側からみた効果(離職防止等)を明らかにするため、離職率の差異、入社後の評価の差異、その採用施策上の効果や社員教育に与える影響などについて、長期インターンシップを実施する企業に対するヒアリングを通じて明らかにする。

②調査対象・手法

- ・長期インターンシップに積極的に取り組む企業から7社程度。

③質問事項

別紙2参照。

④御意見を頂きたい事項

質問事項全般について、長期インターンシップの効果(マイナスの効果を含む)を明らかにする追加すべき、あるいは削除すべき質問事項はあるか。また、特に長期インターンシップの効果について、既に知見を持っている可能性のある企業はあるか。

3. 既存文献の調査

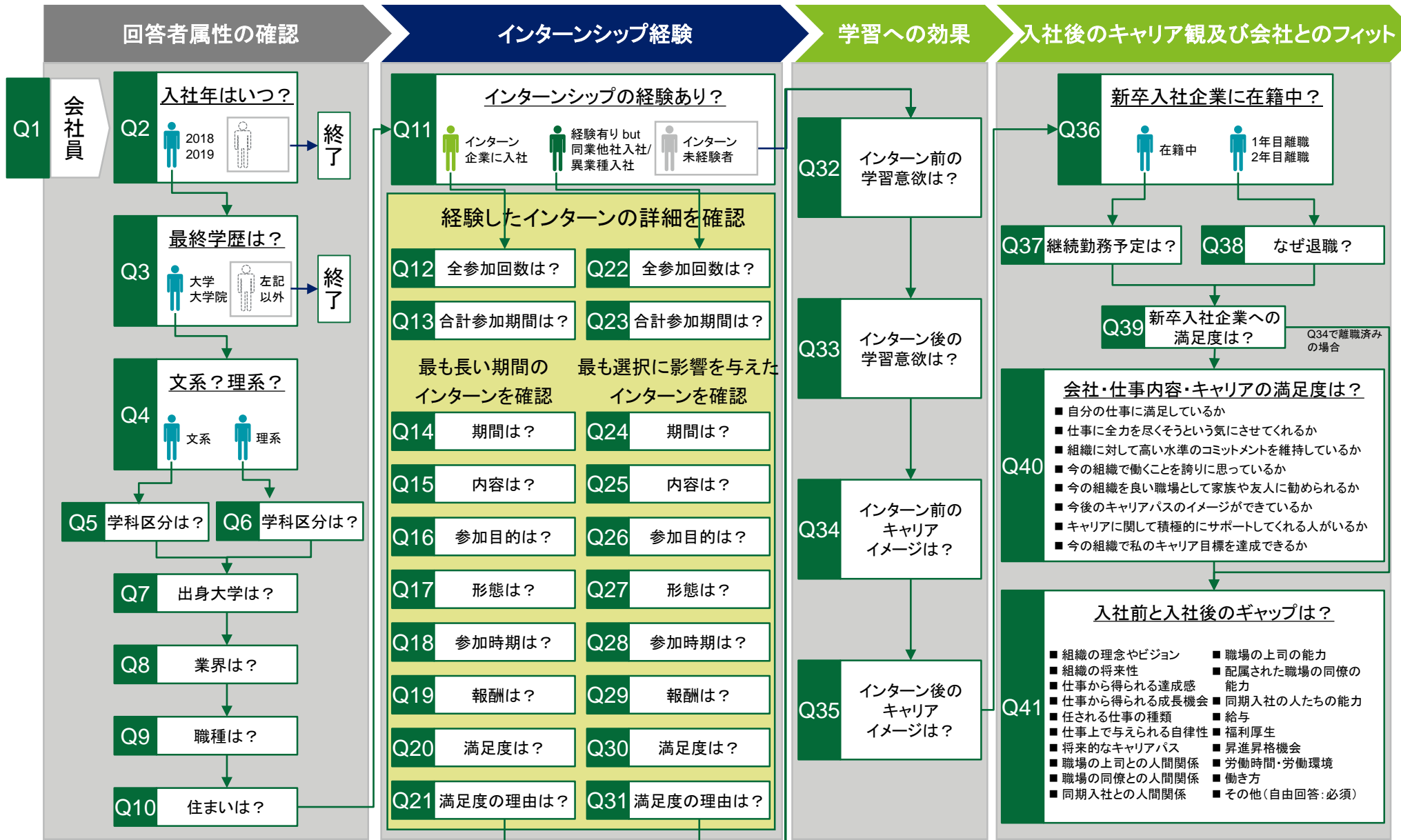
①目的・仮説

長期インターンシップによる学生・大学・企業それぞれに対する効果・影響について、既存文献の解釈等を行う。

②御意見を頂きたい事項

特に「長期の」インターンシップについて、その効果等についての既存文献はあるか。

以上



Q 1 あなたのご職業を教えてください(単一回答)

- 1 会社員
- 2 公務員・団体職員
- 3 派遣・契約社員
- 4 その他有職
- 5 専業主婦・主夫
- 6 パートアルバイト
- 7 学生
- 8 現在は働いていない

※終了条件:2-8

Q 2 あなたが新卒で入社した年を教えてください(単一回答)

- 1 2017年以前
- 2 2018年
- 3 2019年

※終了条件:1

Q 3 あなたの最終学歴を教えてください(単一回答)

- 1 中学校
- 2 高等学校
- 3 専門学校
- 4 高等専修学校
- 5 高等専門学校
- 6 短期大学
- 7 大学
- 8 大学院
- 9 その他(自由回答:必須)

※終了条件:1-6

Q 4 あなたの最終学歴の学部系統を教えてください(単一回答)

- 1 文系 **【Q5へ】**
- 2 理系 **【Q6へ】**
- 3 その他(自由回答:必須) **【Q7へ】**

Q 5 あなたの最終学歴の学科区分を教えてください(単一回答)

- 1 法律・政治学
- 2 経済学・経営・商学
- 3 社会・メディア
- 4 国際関係・グローバル
- 5 文学・人文・人間・心理
- 6 外国語
- 7 その他(自由回答:必須)

【Q7へ】

Q 6 あなたの最終学歴の学科区分を教えてください(単一回答)

- 1 数学
- 2 物理・化学
- 3 生物・バイオ・農水産学・獣医学
- 4 地球・環境・エネルギー
- 5 機械工学
- 6 情報通信工学・IT・システム
- 7 電気電子工学
- 8 土木建築工学
- 9 応用物理・応用化学・応用理学・環境
- 10 材料工学・医療工学
- 11 経営工学
- 12 その他(自由回答:必須)

Q 7 あなたの最終学歴の大学名を教えてください(単一回答)

- | | |
|-----------|-----------------|
| 1 青山学院大学 | 22 同志社大学 |
| 2 大阪大学 | 23 東北大学 |
| 3 大阪府立大学 | 24 東洋大学 |
| 4 学習院大学 | 25 名古屋大学 |
| 5 関西大学 | 26 南山大学 |
| 6 関西学院大学 | 27 日本大学 |
| 7 九州大学 | 28 日本女子大学 |
| 8 京都大学 | 29 一橋大学 |
| 9 近畿大学 | 30 広島大学 |
| 10 慶應義塾大学 | 31 福岡大学 |
| 11 神戸大学 | 32 法政大学 |
| 12 芝浦工業大学 | 33 北海道大学 |
| 13 上智大学 | 34 明治大学 |
| 14 成蹊大学 | 35 明治学院大学 |
| 15 千葉大学 | 36 横浜国立大学 |
| 16 中央大学 | 37 立教大学 |
| 17 筑波大学 | 38 立命館大学 |
| 18 東海大学 | 39 龍谷大学 |
| 19 東京大学 | 40 早稲田大学 |
| 20 東京工業大学 | 41 その他(自由回答:必須) |
| 21 東京理科大学 | |

Q 8 あなたの現在お勤めの業界を教えてください(単一回答)

- | | |
|------------|-----------------|
| 1 金融 | 11 アパレル |
| 2 建設・不動産 | 12 サービス |
| 3 物流・運送 | 13 飲食 |
| 4 IT・メディア | 14 娯楽・レジャー |
| 5 エネルギー・資源 | 15 その他(自由回答:必須) |
| 6 自動車・機械 | |
| 7 電機・精密 | |
| 8 食品 | |
| 9 小売・卸 | |
| 10 生活関連 | |

Q 9 あなたが現在従事している職種を教えてください(単一回答)

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| 1 経営・企画・マーケティング | 11 教育・保育・公務員 |
| 2 営業 | 12 その他(自由回答:必須) |
| 3 事務・管理 | |
| 4 サービス(小売・流通・外食) | |
| 5 専門職(コンサルタント、工業・金融・不動産) | |
| 6 エンジニア(機械・電気電子・半導体・制御) | |
| 7 ITエンジニア(システム開発・SE・インフラ) | |
| 8 クリエイティブ(メディア・アパレル・デザイン) | |
| 9 建築・土木技術職 | |
| 10 医療・福祉・介護 | |

Q 10 あなたのお住まいの地域を教えてください(単一回答)

- | | |
|---------|---------|
| 1 北海道 | 26 京都府 |
| 2 青森県 | 27 大阪府 |
| 3 岩手県 | 28 兵庫県 |
| 4 宮城県 | 29 奈良県 |
| 5 秋田県 | 30 和歌山県 |
| 6 山形県 | 31 鳥取県 |
| 7 福島県 | 32 島根県 |
| 8 茨城県 | 33 岡山県 |
| 9 栃木県 | 34 広島県 |
| 10 群馬県 | 35 山口県 |
| 11 埼玉県 | 36 徳島県 |
| 12 千葉県 | 37 香川県 |
| 13 東京都 | 38 愛媛県 |
| 14 神奈川県 | 39 高知県 |
| 15 新潟県 | 40 福岡県 |
| 16 富山県 | 41 佐賀県 |
| 17 石川県 | 42 長崎県 |
| 18 福井県 | 43 熊本県 |
| 19 山梨県 | 44 大分県 |
| 20 長野県 | 45 宮崎県 |
| 21 岐阜県 | 46 鹿児島県 |
| 22 静岡県 | 47 沖縄県 |

23 愛知県
24 三重県
25 滋賀県

48 海外
49 その他

あなたのインターンシップの経験を教えてください

- Q 11 学生時代、日本国内で企業のインターンシップに参加されましたか？参加された場合、以下のいずれに当てはまるでしょうか？（単一回答）
- 1 インターンシップ参加経験があり、その企業に新卒で入社した 【Q12へ】
 - 2 インターンシップ参加経験があり、参加企業ではないがその業界に新卒で入社した 【Q22へ】
 - 3 インターンシップ参加経験があり、他業界に新卒で入社した 【Q22へ】
 - 4 日本国内で企業のインターンシップは参加していない 【Q32へ】
 - 5 その他(自由回答:必須) 【Q32へ】
- Q 12 学生時代に参加されたインターンシップの通算参加回数を教えてください(単一回答)
- 1 1回
 - 2 2回
 - 3 3回
 - 4 4回
 - 5 5回
 - 6 6回以上
 - 7 分からない
- Q 13 学生時代に参加されたインターンシップすべてを合計した参加期間を教えてください(単一回答)
- 1 1日
 - 2 2日
 - 3 3日以上1週間未満
 - 4 1週間以上2週間未満
 - 5 2週間以上1か月未満
 - 6 1か月以上3か月未満
 - 7 3か月以上
 - 8 分からない

【これ以降は、入社された企業でのインターンシップのうち、最も長い期間のインターンシップ経験のみお答えください】

- Q 14 そのインターンシップの期間を教えてください(単一回答)
- 1 1日
 - 2 2日
 - 3 3日以上1週間未満
 - 4 1週間以上2週間未満
 - 5 2週間以上1か月未満
 - 6 1か月以上3か月未満
 - 7 3か月以上
 - 8 分からない
- Q 15 そのインターンシップの内容を教えてください(複数回答)
- 1 企業の説明(座学)
 - 2 業界の説明(座学)
 - 3 入社後の業務説明
 - 4 社員に対する質問会
 - 5 新規事業についてのワークやディスカッション
 - 6 社会課題やテーマについてのワークやディスカッション
 - 7 検討した事業・課題についての発表・プレゼンテーション
 - 8 企画・提案型の特別プロジェクト
 - 9 企画・実行型の特別プロジェクト
 - 10 実際の業務シミュレーション・実習・研修・体験
 - 11 職場や工場の見学
 - 12 業務の同行・同席
 - 13 補助的業務の一部を経験
 - 14 基幹業務の一部を経験
 - 15 キャリアに関する研修
 - 16 学生の就職活動支援
 - 17 実施した内容の振り返り
 - 18 その他(自由回答:必須)
- Q 16 そのインターンシップの参加目的を教えてください(複数回答)
- 1 業界の理解
 - 2 企業の事業内容の理解
 - 3 入社後実際に携わる具体的な業務内容の理解
 - 4 企業・職場の雰囲気把握
 - 5 仕事の理解
 - 6 自分のスキル見極め
 - 7 自分自身のキャリア観の明確化
 - 8 内定獲得(採用直結)
 - 9 社会人との人脈構築
 - 10 他の就職活動生との人脈構築
 - 11 大学等の単位取得
 - 12 報酬
 - 13 特になし
 - 14 その他(自由回答:必須)
- Q 17 そのインターンシップの形態を教えてください(単一回答)
- 1 企業主催のインターンシップ
 - 2 大学等の正規授業科目
 - 3 授業科目ではないが、学校行事や課外活動等学生生活の一環
 - 4 その他(自由回答:必須)
- Q 18 そのインターンシップの参加開始時期を教えてください(単一回答)
- 1 大学2年生以前
 - 2 大学3年生4~6月
 - 3 大学3年生7~9月
 - 4 大学3年生10~12月
 - 5 大学3年生1~3月
 - 6 大学4年生4~6月
 - 7 大学4年生7~9月
 - 8 大学4年生10~12月
 - 9 大学4年生1~3月
 - 10 大学院1年生4~6月
 - 11 大学院1年生7~9月
 - 12 大学院1年生10~12月
 - 13 大学院1年生1~3月
 - 14 大学院2年生4~6月
 - 15 大学院2年生7~9月
 - 16 大学院2年生10~12月
 - 17 大学院2年生1~3月
 - 18 分からない

Q 19 そのインターンシップの報酬について教えてください(単一回答)

交通費

- 1 あり
- 2 なし
- 3 わからない

宿泊費、もしくは宿泊施設の無償提供

- 1 あり
- 2 なし
- 3 わからない

給与(交通費・宿泊費除く)

- 1 給与なし
- 2 給与あり
- 3 その他(自由回答:必須)

Q 20 そのインターンシップに参加してよかったですか(単一回答)

- 1 強く思う
- 2 そう思う
- 3 どちらともいえない
- 4 そう思わない
- 5 全く思わない

Q 21 (Q20)の質問における回答理由を教えてください(複数回答)

- 1 将来のキャリアプランが明確になったから
- 2 自分がやりたいことがわかったから
- 3 社会での具体的な目標ができたから
- 4 興味のある業界・企業・仕事内容の絞り込みができたから
- 5 自分の強み・弱みを知ることができたから
- 6 採用に繋がったから
- 7 企業が広報していた内容と違って、採用との結びつきの強いインターンシップ
- 8 企業が広報していた内容と違って、採用との結びつきが弱いインターンシップ
- 9 業務内容が十分に理解できる内容ではなかったから
- 10 社員とのコミュニケーションが十分にとれるものではなかったから
- 11 想定よりも労力がかかったから
- 12 周囲の参加者との関係がうまくいかなかったから
- 13 企業の雰囲気が当初の想像と違ったから
- 14 フィードバックがなかったから
- 15 自分の専門性を活かせなかったから
- 16 企業からのフォローが十分でなく、プログラムの意義等が十分理解できなかつたから
- 17 その他(自由回答:必須)

【Q32へ】

- Q 22 学生時代に参加されたインターンシップの通算参加回数を教えてください(単一回答)
- | | |
|------|---------|
| 1 1回 | 6 6回以上 |
| 2 2回 | 7 分からない |
| 3 3回 | |
| 4 4回 | |
| 5 5回 | |
- Q 23 学生時代に参加されたインターンシップ全ての参加期間を教えてください(複数回答)
- | | |
|--------------|--------------|
| 1 1日 | 6 1か月以上3か月未満 |
| 2 2日 | 7 3か月以上 |
| 3 3日以上1週間未満 | 8 分からない |
| 4 1週間以上2週間未満 | |
| 5 2週間以上1か月未満 | |

【これ以降は、参加された企業でのインターンシップのうち、最も入社動機に影響を与えたインターンシップの経験のみお答えください】

- Q 24 そのインターンシップの期間を教えてください(単一回答)
- | | |
|--------------|--------------|
| 1 1日 | 6 1か月以上3か月未満 |
| 2 2日 | 7 3か月以上 |
| 3 3日以上1週間未満 | 8 分からない |
| 4 1週間以上2週間未満 | |
| 5 2週間以上1か月未満 | |
- Q 25 そのインターンシップの内容を教えてください(複数回答)
- | | |
|------------------------------|-----------------|
| 1 企業の説明(座学) | 11 職場や工場の見学 |
| 2 業界の説明(座学) | 12 業務の同行・同席 |
| 3 入社後の業務説明 | 13 補助的業務の一部を経験 |
| 4 社員に対する質問会 | 14 基幹業務の一部を経験 |
| 5 新規事業についてのワークやディスカッション | 15 キャリアに関する研修 |
| 6 社会課題やテーマについてのワークやディスカッション | 16 学生の就職活動支援 |
| 7 検討した事業・課題についての発表・プレゼンテーション | 17 実施した内容の振り返り |
| 8 企画・提案型の特別プロジェクト | 18 その他(自由回答:必須) |
| 9 企画・実行型の特別プロジェクト | |
| 10 実際の業務シミュレーション・実習・研修・体験 | |
- Q 26 そのインターンシップの参加目的を教えてください(複数回答)
- | | |
|------------------------|-----------------|
| 1 業界の理解 | 11 大学等の単位取得 |
| 2 企業の事業内容の理解 | 12 報酬 |
| 3 入社後実際に携わる具体的な業務内容の理解 | 13 特になし |
| 4 企業・職場の雰囲気の把握 | 14 その他(自由回答:必須) |
| 5 仕事の理解 | |
| 6 自分のスキル見極め | |
| 7 自分自身のキャリア観の明確化 | |
| 8 内定獲得(採用直結) | |
| 9 社会人との人脈構築 | |
| 10 他の就職活動生との人脈構築 | |
- Q 27 そのインターンシップの形態を教えてください(単一回答)
- | |
|-------------------------------|
| 1 企業主催のインターンシップ |
| 2 大学等の正規授業科目 |
| 3 授業科目ではないが、学校行事や課外活動等学生活動の一環 |
| 4 その他(自由回答:必須) |
- Q 28 そのインターンシップの参加開始時期を教えてください(単一回答)
- | | |
|---------------|-----------------|
| 1 大学2年生以前 | 11 大学院1年生7~9月 |
| 2 大学3年生4~6月 | 12 大学院1年生10~12月 |
| 3 大学3年生7~9月 | 13 大学院1年生1~3月 |
| 4 大学3年生10~12月 | 14 大学院2年生4~6月 |
| 5 大学3年生1~3月 | 15 大学院2年生7~9月 |
| 6 大学4年生4~6月 | 16 大学院2年生10~12月 |
| 7 大学4年生7~9月 | 17 大学院2年生1~3月 |
| 8 大学4年生10~12月 | 18 分からない |
| 9 大学4年生1~3月 | |
| 10 大学院1年生4~6月 | |

Q 29 そのインターンシップの報酬について教えてください(単一回答)

交通費

- 1 あり
- 2 なし
- 3 わからない

宿泊費、もしくは宿泊施設の無償提供

- 1 あり
- 2 なし
- 3 わからない

給与(交通費・宿泊費除く)

- 1 給与なし
- 2 給与あり
- 3 その他(自由回答:必須)

Q 30 そのインターンシップに参加してよかったですか(単一回答)

- 1 強く思う
- 2 そう思う
- 3 どちらともいえない
- 4 そう思わない
- 5 全く思わない

Q 31 (Q30)の質問における回答理由を教えてください(複数回答)

- 1 将来のキャリアプランが明確になったから
- 2 自分がやりたいことがわかったから
- 3 社会での具体的な目標ができたから
- 4 興味のある業界・企業・仕事内容の絞り込みができたから
- 5 自分の強み・弱みを知ることができたから
- 6 採用に繋がったから
- 7 企業が広報していた内容と違って、採用との結びつきの強いインターンシップ
- 8 企業が広報していた内容と違って、採用との結びつきが弱いインターンシップ
- 9 業務内容が十分に理解できる内容ではなかったから
- 10 社員とのコミュニケーションが十分にとれるものではなかったから
- 11 想定よりも労力がかかったから
- 12 周囲の参加者との関係がうまくいかなかったから
- 13 企業の雰囲気が当初の想像と違ったから
- 14 フィードバックがなかったから
- 15 自分の専門性を活かせなかったから
- 16 企業からのフォローが十分でなく、プログラムの意義等が十分理解できなかったから
- 17 その他(自由回答:必須)

【Q32へ】

あなたのインターンシップ、もしくは就職活動前後の変化について教えてください

- Q 32 インターンシップ参加(参加されていない場合は就職活動)前の学習意欲について教えてください(単一回答)
- 1 非常に高い
 - 2 どちらかという和高い
 - 3 どちらともいえない
 - 4 どちらかという和低い
 - 5 非常に低い
- Q 33 インターンシップ参加(参加されていない場合は就職活動)後の学習意欲について教えてください(単一回答)
- 1 非常に高い
 - 2 どちらかという和高い
 - 3 どちらともいえない
 - 4 どちらかという和低い
 - 5 非常に低い
- Q 34 インターンシップ参加(参加されていない場合は就職活動)前のキャリアイメージについて教えてください(単一回答)
- 1 明確に持てている
 - 2 どちらかというと持てている
 - 3 どちらともいえない
 - 4 どちらかというと持てていない
 - 5 全く持てていない
- Q 35 インターンシップ参加(参加されていない場合は就職活動)後のキャリアイメージについて教えてください(単一回答)
- 1 明確に持てている
 - 2 どちらかというと持てている
 - 3 どちらともいえない
 - 4 どちらかというと持てていない
 - 5 全く持てていない

【Q36へ】

あなたのキャリアについて教えてください

- Q 36 現在、新卒入社した会社に在籍していますか？もし退職している場合、何年目に退職したか教えてください(単一回答)
- 1 新卒入社企業に在籍中 【Q37へ】
 - 2 入社後半年までに退職 【Q38へ】
 - 3 入社後半年以降満1年までに退職 【Q38へ】
 - 4 入社後1年以上満2年までに退職 【Q38へ】
 - 5 その他(自由回答:必須) 【Q39へ】

- Q 37 今の会社にどれくらい在籍したいですか？(単一回答)
- 1 3年未満
 - 2 3年以上5年未満
 - 3 5年以上10年未満
 - 4 10年以上
 - 5 定年まで
 - 6 分からない

【Q39へ】

- Q 38 新卒入社企業から退職された理由を教えてください(複数回答)

- 1 組織の理念やビジョンに共感できなかった
- 2 組織の将来性に希望が持てなかった
- 3 仕事から得られる達成感が低かった
- 4 仕事から得られる成長機会が少なかった
- 5 任される仕事の種類が想定と異なっていた
- 6 仕事をこなす上で与えられる自律性が低かった
- 7 今の職場ではキャリアアップできないと感じた
- 8 職場での上司との人間関係がうまくいかなかった
- 9 職場での同僚との人間関係がうまくいかなかった
- 10 同期入社の人たちとの人間関係がうまくいかなかった
- 11 職場の上司が優秀ではなかった
- 12 配属された職場の同僚が優秀ではなかった
- 13 同期入社の人たちが優秀ではなかった
- 14 給与が低かった
- 15 福利厚生が不満だった
- 16 評価に納得できなかった
- 17 昇進昇格機会が少なそうだった
- 18 転勤・異動が不満だった
- 19 労働時間・労働環境が不満だった
- 20 他にやりたい仕事が見つかった・キャリアチェンジ(起業等含む)
- 21 結婚・出産・家庭の事情
- 22 健康上の理由
- 23 その他(自由回答:必須)

【Q39へ】

- Q 39 新卒入社企業に対する満足度を教えてください(単一回答)

- 1 非常に満足
- 2 どちらかという満足
- 3 どちらともいえない
- 4 どちらかという不満
- 5 非常に不満

【Q36,Q37から遷移した場合はQ40へ、Q38から遷移した場合はQ41へ】

あなたの仕事の状況について教えてください

Q 40 次の各文章についてどう思われますか。それぞれの項目について、あなたの考えをお聞かせください。(単一回答)

#	A	強く 思う	そう 思う	どちら も い え な い	そう 思 わ な い	全 く そ う 思 わ な い
1	私は、今の組織で働くことを誇りに思っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	私は、今の組織を良い職場として家族や友人に勧めることが	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	私の組織は、仕事に全力を尽くそうという気にさせてくれる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	全体的に、私は自分の仕事に満足している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	私は、この組織に対して高い水準のコミットメントを維持してい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	私は今後のキャリアパスのイメージができています	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	私のキャリアに関して積極的にサポートしてくれる人が職場に	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	私は、今の組織で私のキャリア目標を達成できると思う。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q 41 今の組織で、入社前の期待やイメージと比べて、入社後の実態と差を感じる部分がありますか？(単一回答)

#	A	イ メ ー ジ よ り も 良 か っ た	イ メ ー ジ よ り も や や 良 か っ た	差 は あ ま り 感 じ な い	イ メ ー ジ よ り も や や 悪 か っ た	イ メ ー ジ よ り も 悪 か っ た
1	組織の理念やビジョン	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	組織の将来性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	仕事から得られる達成感	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	仕事から得られる成長機会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	任される仕事の種類	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	仕事をこなす上で与えられる自律性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	将来的なキャリアパス	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	職場での上司との人間関係	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	職場での同僚との人間関係	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	同期入社の人たちとの人間関係	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	職場の上司の能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	配属された職場の同僚の能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13	同期入社の人たちの能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	給与	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	福利厚生	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16	評価制度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17	昇進昇格機会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18	労働時間・労働環境	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	働き方	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	その他(自由回答:必須)					

分類	質問項目	回答
1 インターンシップのこれまでの取り組み・総括	1 貴社のこれまでのインターンシップ取り組み状況をご教示頂けますか？ また、過去のインターンシップの取り組みに対する総括(達成できたことと課題)がございましたら併せてご説明頂けますでしょうか？	
2 過去3年間の新入社員・インターンシップ経験者	2 新入社員のうち、インターンシップ経験者・長期インターンシップ経験者の人数を定量的に把握するために、別紙「長期インターンシップ」検証シート(Q2)に人数を入力頂けますでしょうか？	
3 長期インターンシップ実施状況	3 貴社にて実施されているインターンシップの種類・仕組みについてご教示頂けますか？内容ご説明の際には、以下項目についても含めて頂けますようお願い致します。 ・インターンの種類(短期(1-2日)型/中期(3-10日)/長期(3週間以上)) ・実施目的(認知度向上、会社理解、就職活動支援、優秀人材見極め、選考等) ・開始時期(2015年等(開始4年目)) ・実施時期(2年生以前、3年生4-6月等) ・実施期間(1日・2日・3日~1週間未満・2週間以上・1か月以上・3か月以上) ・プログラム内容(会社説明等座学、PJアサイン、職場見学、仕事体験等) ・実施場所(東京・その他道府県、本社・支社) ・受入社員(人事・現場、管理職・社員) ・参加者選抜方法(Webテスト、面接、推薦等) ・アピール内容(優秀な社員、職場環境、仕事の内容、働き方等) ・報酬有無(有無、支給の場合は金額) ・大学との連携有無(有無、連携時は連携大学・方法等) ・フィードバック(その人の対する詳細なフィードバック)の有無 ・大学での専門性との関連付けの有無(専門分野に近い学生をインターンシップに招待しているか)	
4 長期インターンシップ効果検証	4 長期インターンシップの効果を検証された資料がございましたらご教示頂けますか？	
	5 長期インターンシップ経験者と離職率・評価・エンゲージメント(満足度)の相関を定量的に把握するために、別紙「長期インターンシップ」検証シート(Q5-1~5-3)にデータ分析結果を入力頂けますでしょうか？	
	6 長期インターンシップの定性面で感じられた効果をご教示頂けますでしょうか？ (例) ・受入れ社員に対する教育効果があった(若手・新人等、通常部下がつけにくい社員に対して指導育成機会を提供することができ、本人の意識が変わった) ・組織活性化(異動/新入社員が少ない職場において若いメンバーが勤務することで組織が活性化した) ・新しいアイデアの創出(新規企画に新しい視点・ターゲット目線で発想してもらったことにより、新しいアイデア創出やアンメットニーズの把握に繋がった) ・大学での学びとインターンでの活躍の関連性(大学での専門性とインターンシップでの業務内容が近い方が、学生の活躍につながった) ・大学での学びと採用効果の関連性(大学での専門性とインターンシップでの業務内容が近い方が、学生の採用につながった)	
5 長期インターンシップ活性化に向けた課題	7 ・長期インターンシップを導入するにあたって想定される課題をご教示頂けますか？ 例)プログラムの設計、受入れ体制、自社の風土・旧来型の人事制度、コスト(人件費込み)等	
6 大学での学習効果	8 ・大学での学習に対して、どのようなことを期待されるかご教示頂けますか？	

Q2 長期インターンシップ経験と離職率の関係性を可視化するため、以下のデータ分析を実施頂けますでしょうか？

	2017年度	2018年度	2019年度	(人)
新入社員数*1				
インターンシップ経験者数				
長期インターンシップ経験者数*2				
インターンシップ未経験者数				

*1.新入社員数:第2新卒含む

*2.長期インターンシップ:総日数2週間(10営業日)以上のインターンシップ

Q5-1 長期インターンシップ経験と離職率の関係性を可視化するため、以下のデータ分析を実施頂けますでしょうか？

	2018年度			(%)
	新卒1年目離職率	新卒2年目離職率	新卒3年目離職率	
社員全体				
長期インターンシップ経験者				
インターンシップ未経験者				

*離職率 計算式:

(新卒1年目離職率)=(新卒1年目(当年4/1~翌年3/31)の退職者数)÷(当年4/1入社の入社者数)

(新卒2年目離職率)=(新卒2年目(当年4/1~翌年3/31)の退職者数)÷(1年度前の4/1入社の入社者数)

(新卒3年目離職率)=(新卒3年目(当年4/1~翌年3/31)の退職者数)÷(2年度前の4/1入社の入社者数)

Q5-2 長期インターンシップ経験と評価の関係性を可視化するため、以下のデータ分析を実施頂けますでしょうか？

	2018年度			(点)
	新卒1年目評価(平均値)	新卒2年目評価(平均値)	新卒3年目評価(平均値)	
社員全体				
長期インターンシップ経験者				
インターンシップ未経験者				

*評価平均値 計算方法 (例)

業績評価と行動評価(コンピテンシー評価)の結果を総合評価(昇給考課)として算出している場合は

昇給考課の平均値を入力ください

Q5-3 長期インターンシップ経験とエンゲージメント/従業員満足度/関係性を可視化するため、以下のデータ分析を実施頂けますでしょうか？

	2018年度			(点)
	新卒1年目満足度/エンゲージメント(平均値)	新卒2年目満足度/エンゲージメント(平均値)	新卒3年目満足度/エンゲージメント(平均値)	
社員全体				
長期インターンシップ経験者				
インターンシップ未経験者				

*満足度/エンゲージメント(平均値) 計算方法 (例)

エンゲージメントサーベイ/従業員満足度調査の全体結果(全般的に満足している、もしくは他社に自社を推薦したいと感じるの割合)を、年度別長期インターンシップ経験者・インターンシップ未経験者に絞って抽出いただけますでしょうか？