

スキルをベースに 何がどこまでできるのか

株式会社エクサウィザーズ
はたらくAI&DX研究所

石原 直子

241210

■スキルを共通言語にするとはどういうことか？

—「スキルが新しい貨幣になる」by WEF

「職種」「職務」というバンドルを解き、
さらに分解すること

■なぜスキルの単位で取り扱う必要があるのか

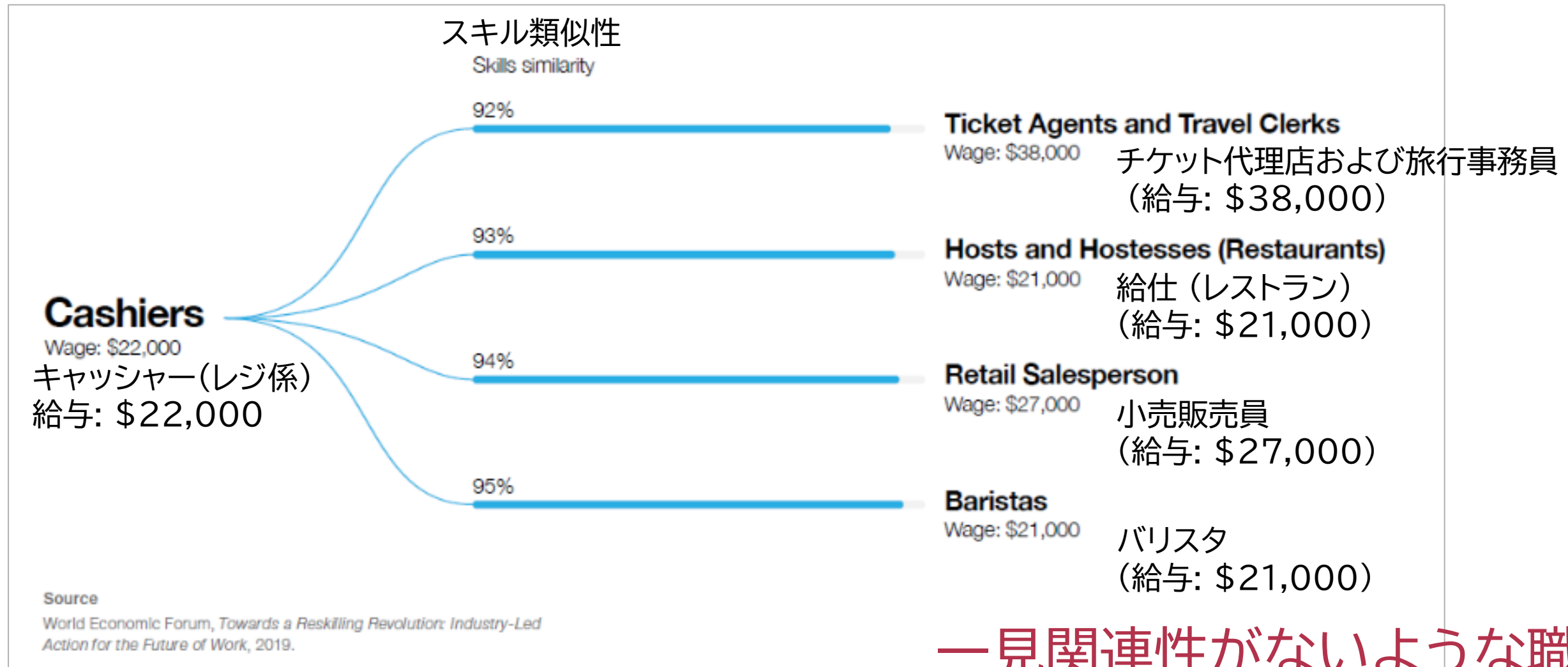
- ✓ 職業・職種のレベルでは、配置や異動の可能性が開かれない
 - ・ 人口減少社会では、多くの人の労働移動の可能性を最大限開くことは重要テーマ
- ✓ 職業・職種のなかにスキルを入れ込んでおくと、必要スキルの変化が見えづらい
 - ・ 変化スピードが速い時代に、取り残される原因に

■スキルベースのデメリットは？

時間と手間がかかる(作成時も活用時も)

- 特に、ジョブディスクリプションを作る経験に乏しい日本(日本企業)はスキルデータベースを作ること自体が苦手
- だからこそ、各企業が個別にスキルデータベースを構築することが無駄に。労働市場に共通の「物差し」としてのスキルデータベースが必要
- 活用シーンにおいては、AIやデータを活用した自動化が今後必要に。

スキルをベースにすると、何が起こるか？



出典: WEF 2021

一見関連性がないような職業への
転職可能性が開かれる

スキルを活用した採用(就職)

CASE: ROC(アムステルダム) MBOカレッジ・エアポート (オランダ)

- ROCは後期中等教育と職業訓練を提供する民間組織(公的教育体系のなかに組み込まれている)。MBOは職業訓練校のことでMBOカレッジ・エアポートはスキポール空港に隣接する「航空産業にかかわる職業訓練校」
- 航空機整備などを学ぶコースがあるが、Covid-19で航空産業が大打撃→就職先が見つからない事態に。
- 風力発電機の整備やオペレーションに必要なスキルとの類似性を発見(航空機外構と風力タービンは素材として炭素繊維が共通、流体力学、正確性など)
- ギャップ部分の教育コースを急遽解説し、風力発電産業へと送り込むことに成功



写真出典 MBO College AirPort WEBサイトより

スキルを活用した人材要件(再)定義

CASE: ExaWizardsのクイック要件定義

- ・エクサウィザーズは企業のDXやAI導入、デジタル人材育成を支援するAIスタートアップ。DIA (Digital Innovator Assessment)は1500社以上、20万人以上の受検実績のあるデジタルスキルアセスメントでDSSに完全準拠。
- ・企業内の特定ポストについて、定義や求人情報などの文書(各社ごとに粒度も内容もばらばら)から、生成AIがDSS(DX推進スキル標準)で定義された人材類型・ロールに置き換え。ロールに紐づけられたスキルが、当該役割ではどのレベルで必要かを、現任者のDIAスコアをベースに調整。
- ・最適配置や最短育成のための指針にすることが可能に。

①文章ベースで期待役割を表現

役割名	プロダクトマネージャー	
	・最新トレンドを踏まえたプロダクトマネジメントができる ・既存プロダクトの成長にコミットし、DXの推進を結びつけたプロダクト開発ができる ・プロダクトマネージャーとして、部門間のコミュニケーションをとり、組織全体をつなぐハブとなる ・AI、データ、ITの活用に関する深い理解を持ち、これらをブ	
期待役割		

②生成AIを介してDSSの人材類型とロールに置き換え

推奨ロール		点数
ビジネスアーキテクト（新規事業開発）		95
ビジネスアーキテクト（既存事業高度化）		80
... ビジネスアーキテクト ...		55
学びの目標	標準Lv	再定義Lv
プロダクト（製品・サービス）の戦略策定から実行推進を行う能力	4	3
プロジェクトマネジメント/アジャイル開発を行う能力	3	4
.....	..	..
コラボレーション/リーダーシップ力	4	3

図出典 エクサウィザーズニュースリリースより

■スキルデータベースを作る際の課題

- ✓ 汎用スキル(マネジメントスキル、デジタル活用スキル、対人スキル、思考スキルなど)と専門スキル(特殊な機械を使いこなすなど)の関係性(専門スキルまでを市場にオープンにできるか)
- ✓ 各企業にとっての差別化要素(企業特殊スキル)をどう評価するか