

企業におけるスキルデータ活用

ー Society5.0 時代のデジタル人材育成に関する検討会 ー



キカガク
KIKAGAKU

2025/2/13
スクール事業部
事業部長 和泉正倫

弊社の事業について

法人向け事業



 キカガク for Business

研修事業

コンサルティング事業

DX人材が増えるほど
企業へ提供できる価値が増加

プラットフォームで
スキルを可視化し
企業と人をマッチング

キャリア事業

ワークス事業

活躍の選択肢が増えるほど、
DX人材が集まる

個人向け事業



 キカガク Platform

スクール事業

受講生 15 万名以上、クライアント 1,000 社以上

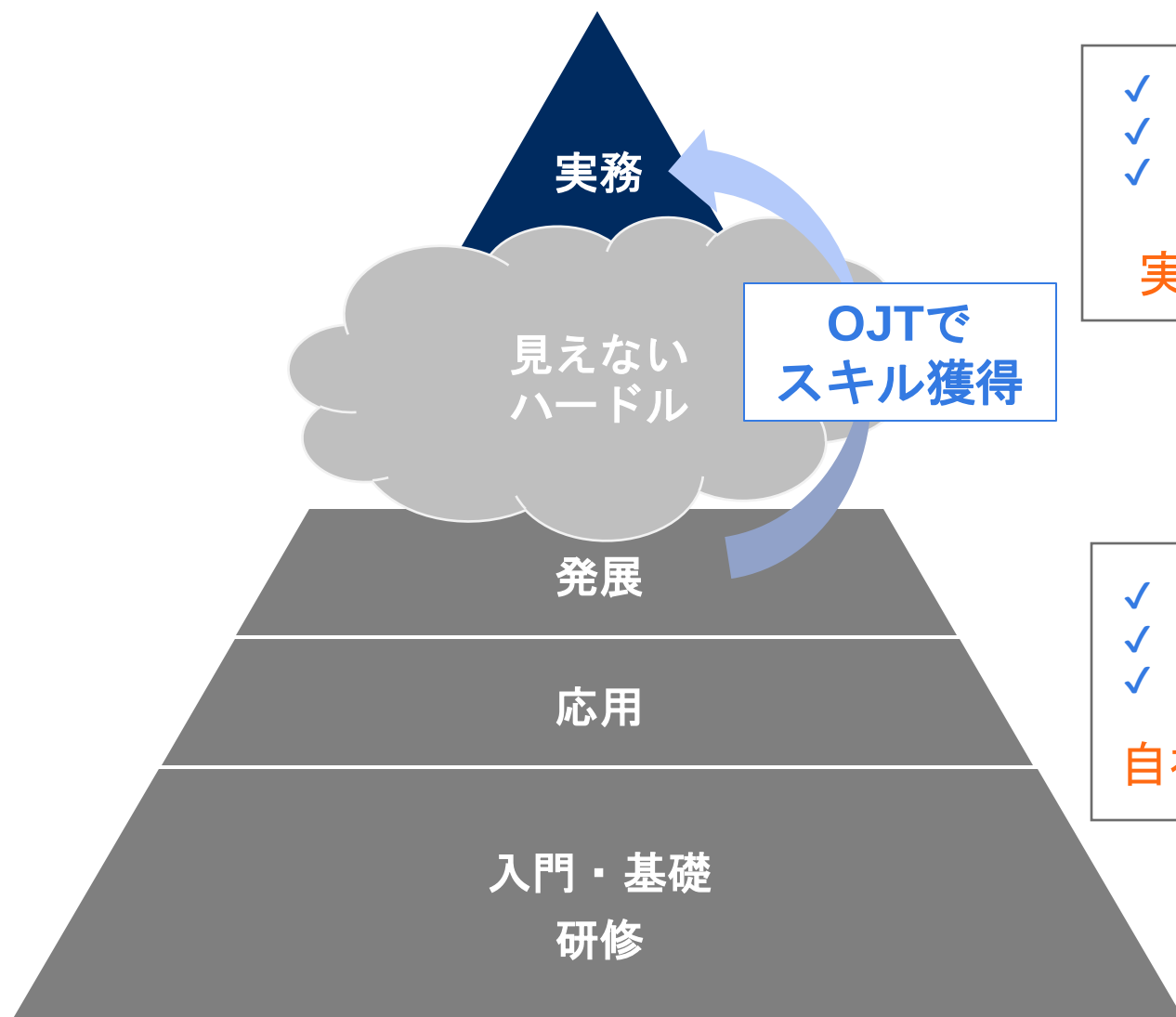


自動車・製造業・メーカー	小売・食品	運輸・建設・電力ガス
TOYOTA FUJIFILM 住友重機械 KONICA MINOLTA Canon 住友ゴム OKI SEGASammy IHI RICOH YANMAR 富士電機 YASKAWA ITOKI	SAPPORO House daiei セブン-イレブン TRIAL	Seibu Holdings ヤマトグループ at home TOKYO GAS
金融・保険	公共・大学	
MIZUHO Quick Prudential 山梨中央銀行	経済産業省 日本メディカル学会 JMAI	
IT・情報通信・Sler	その他	
Microsoft NTT DATA NTTテクノクロス OPTAGE SCSK 電通総研 I.B.TECH TPEC SOMPOシステムズ 東芝デジタルエンジニアリング株式会社 株式会社 日立ソリューションズ・クリエイト	mercari ABEJA DMM.com OLBA HEALTHCARE	

人材育成ロードマップ：デジタルスキル標準対応



スキル測定の取り組みについて



- ✓ 入社後に活躍する人材を採用したい
- ✓ 実務経験がある人材ほど、入社後のイメージが湧く
- ✓ 育成コストが避けられないため、OJTで社内人材をリードしてほしい

実務経験者の枯渇・採用コスト肥大化



人事

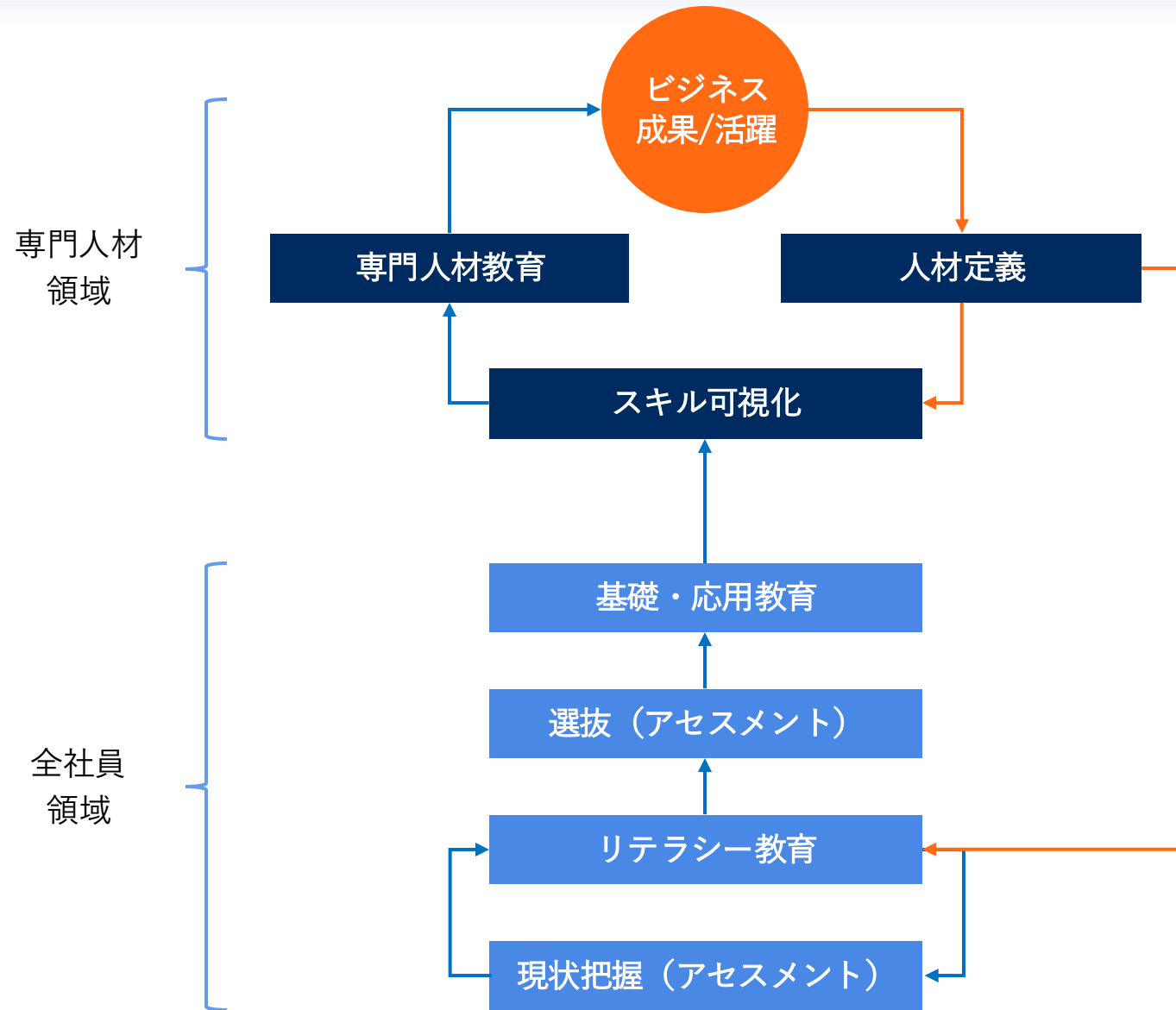
- ✓ リスキリングで新しい環境に挑戦したい
- ✓ 何から学んだらいいのか分からない
- ✓ どこまで身につけたらいいのか分からない

自社に留まるしかない・学習意欲の低下



受講生

スキル可視化による育成の加速



成果から逆算し、活躍する人材
のスキルを定義・可視化

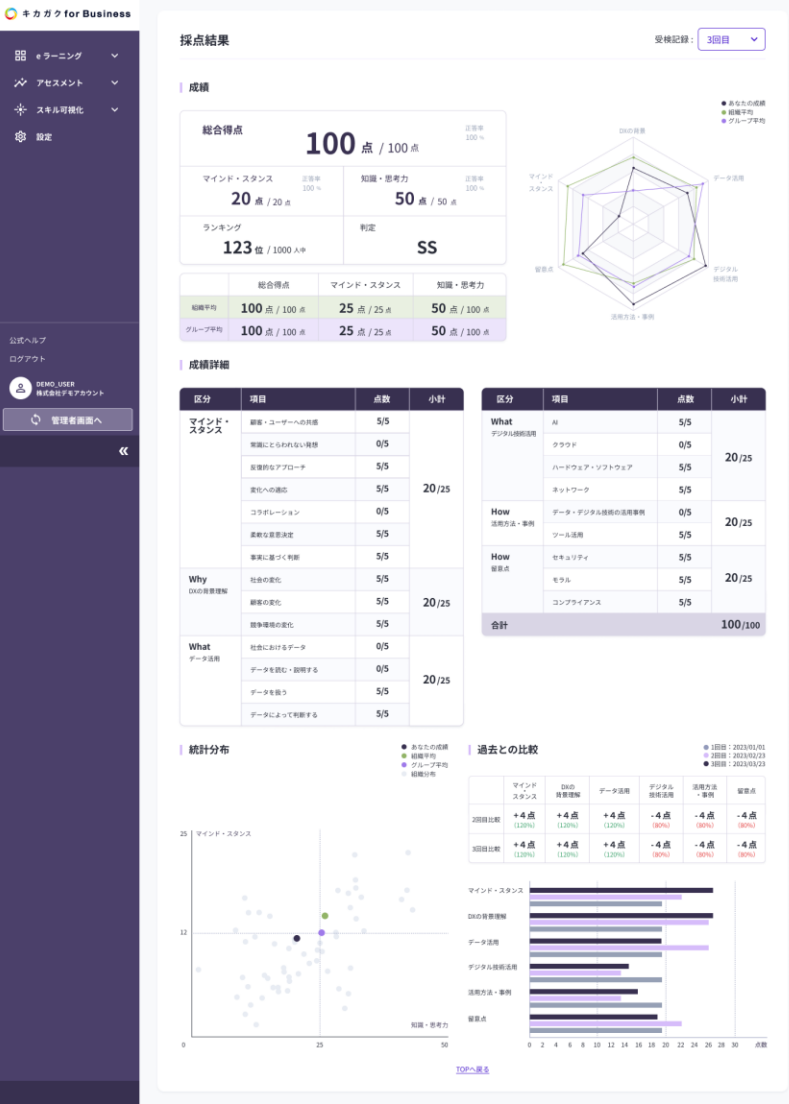


全社員育成・階層別育成の
成功確度や育成速度を向上

アセスメント：① 全社員向け DX 人材アセスメント



ダッシュボード



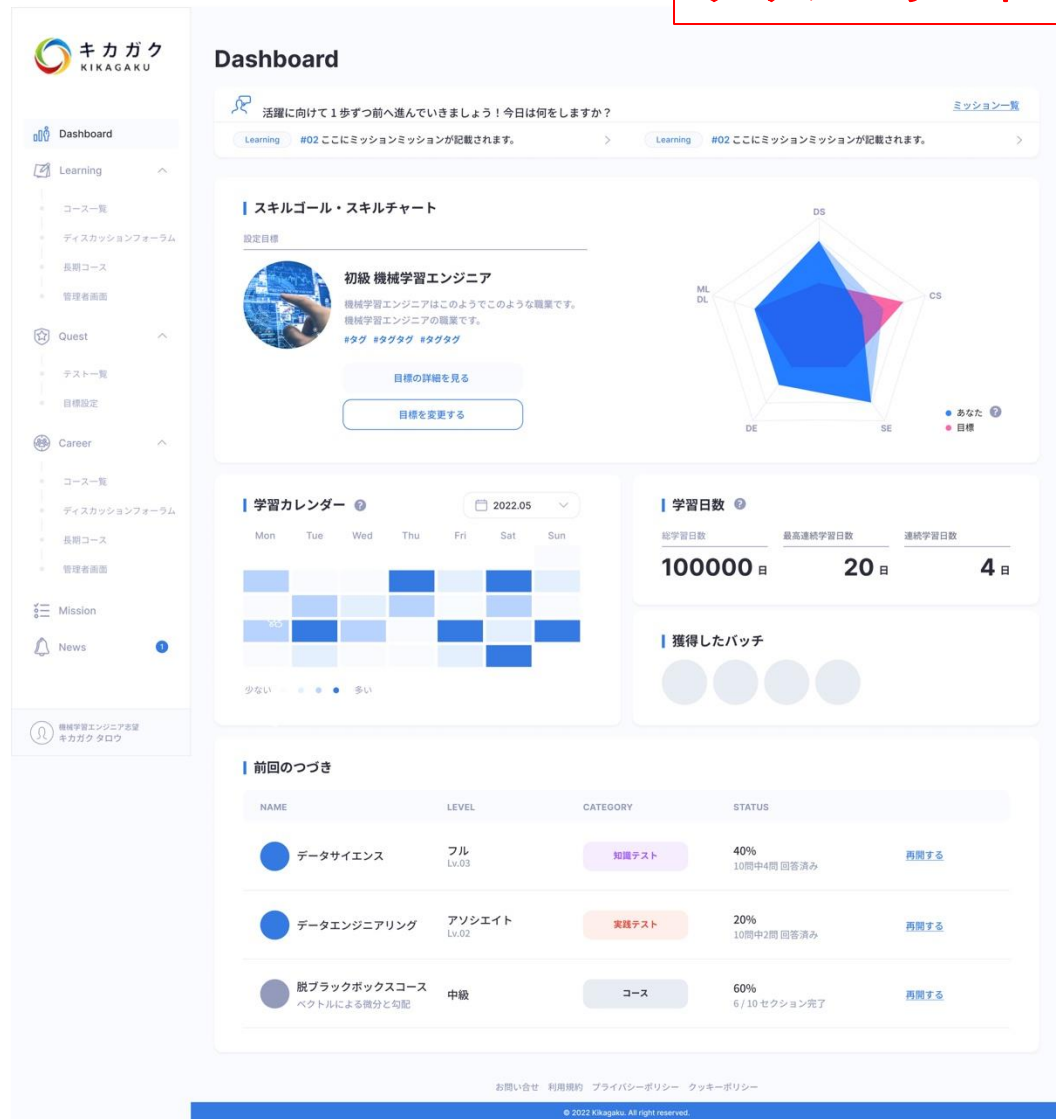
テスト概要



経産省「DXリテラシー標準」準拠
知識力・思考力・マインドセットを定量評価

アセスメント：② 専門人材のスキル可視化

ダッシュボード



キカガクの利用の流れ

キカガクではゴール逆算の学びを推奨しています。
まずはあなたのゴールを設定して、不足しているスキルを学習しましょう。



5つのスキル軸を3段階で測定

- ✓ データサイエンス
- ✓ データエンジニアリング
- ✓ 機械学習
- ✓ ソフトウェアエンジニアリング
- ✓ コンピュータ・サイエンス



受講生

何ができるようになるのか

何が分からないのか

どこまでできるようになったか

学習が挫折する三つの分からない



STEP01

あなたにピッタリの
ゴールを定めよう



STEP02

現状を把握するために
テストを受けよう



STEP03

自分にあった学習指針で
スキルを身につけよう



STEP04

スキルを証明するために
実践力を確かめよう



STEP05

あなたを待っている仕事場で
活躍を手になしよう



受講生

何ができるように
なるのか

何が分からないのか

どこまでできるよう
になったか

スキルベースの教育で不安解消・学習の継続化
受講修了率 98% 以上



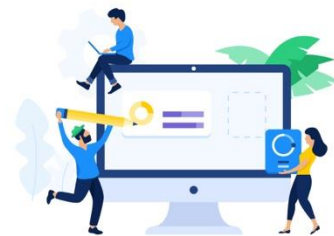
STEP01

あなたにピッタリの
ゴールを定めよう



STEP02

現状を把握するために
テストを受けよう



STEP03

自分にあった学習指針で
スキルを身につけよう



STEP04

スキルを証明するために
実践力を確かめよう



STEP05

あなたを待っている仕事場で
活躍を手に入れよう



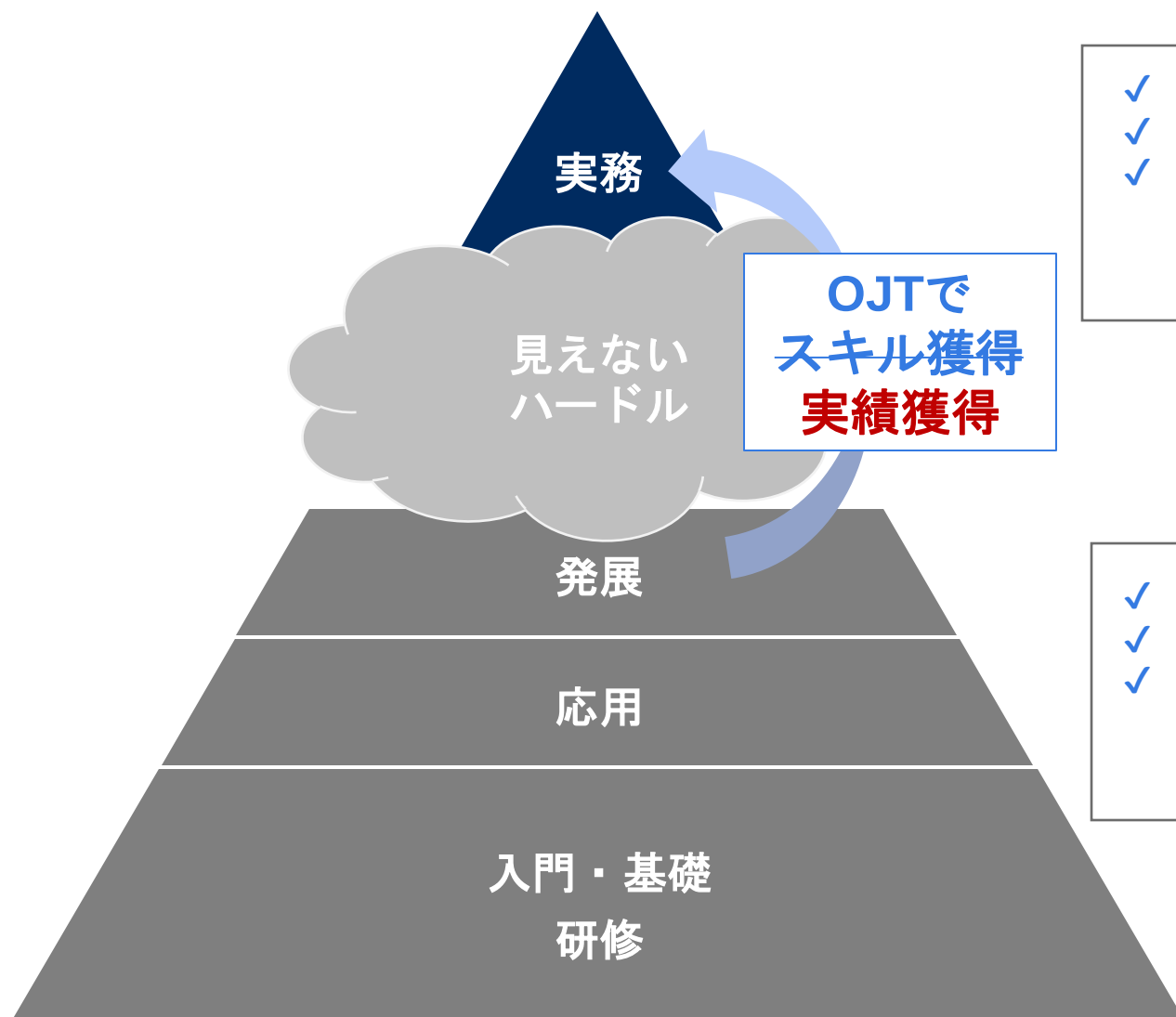
受講生

何ができるように
なるのか

何が分からないのか

どこまでできるよう
になったか

一番大切な「活躍」のゴールは手に入れられたか？



- ✓ 入社後に活躍する人材を採用したい
- ✓ 実務経験がある人材ほど、入社後のイメージが湧く
- ✓ 育成コストが避けられないため、OJTで社内人材をリードしてほしい

スキルだけで活躍できるのか？



人事

- ✓ リスキリングで新しい環境に挑戦したい
- ✓ 何から学んだらいいのか分からない
- ✓ どこまで身につけたらいいのか分からない

スキルがあれば活躍できるでしょ？



受講生

実務経験を積む教育の必要性



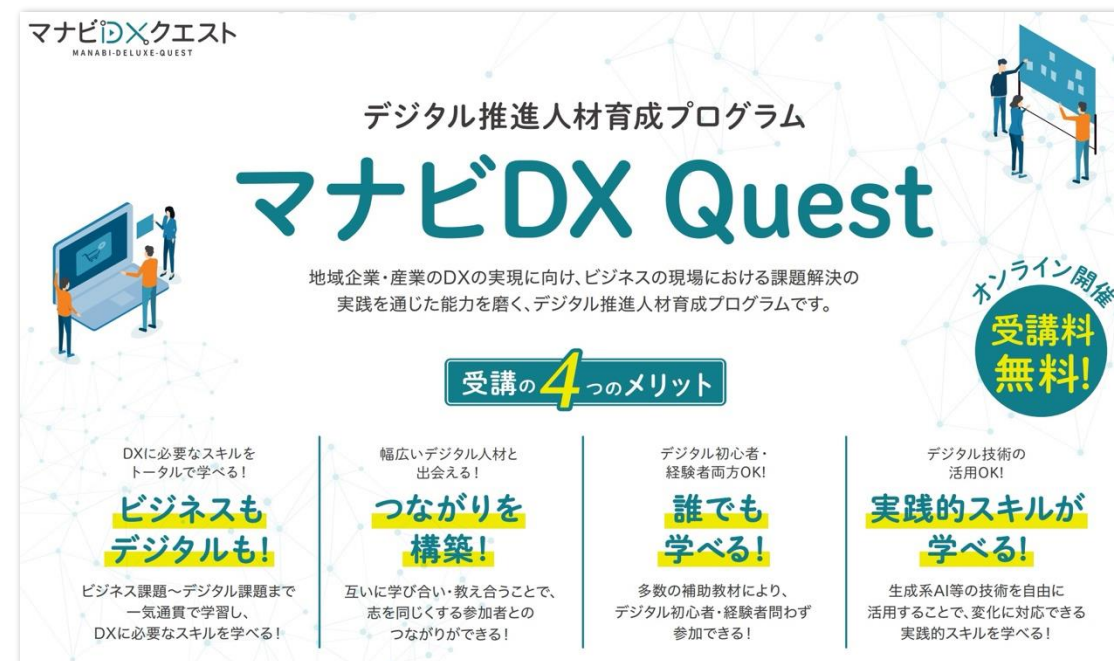
実案件への参画



キカガク
PM が管理



受講生
DS 候補が開発



マナビDXクエスト
MANABI-DELUXE-QUEST

デジタル推進人材育成プログラム

マナビDX Quest

地域企業・産業のDXの実現に向け、ビジネスの現場における課題解決の
実践を通じた能力を磨く、デジタル推進人材育成プログラムです。

受講の**4**つのメリット

- DXに必要なスキルを
トータルで学べる！
**ビジネスも
デジタルも！**
ビジネス課題～デジタル課題まで
一気通貫で学習し、
DXに必要なスキルを学べる！
- 幅広いデジタル人材と
出会う！
**つながりを
構築！**
互いに学び合い・教え合うことで、
志を同じくする参加者との
つながりができる！
- デジタル初心者・
経験者両方OK！
**誰でも
学べる！**
多数の補助教材により、
デジタル初心者・経験者問わず
参加できる！
- デジタル技術の
活用OK！
**実践的スキルが
学べる！**
生成系AI等の技術を自由に
活用することで、変化に対応できる
実践的スキルを学べる！

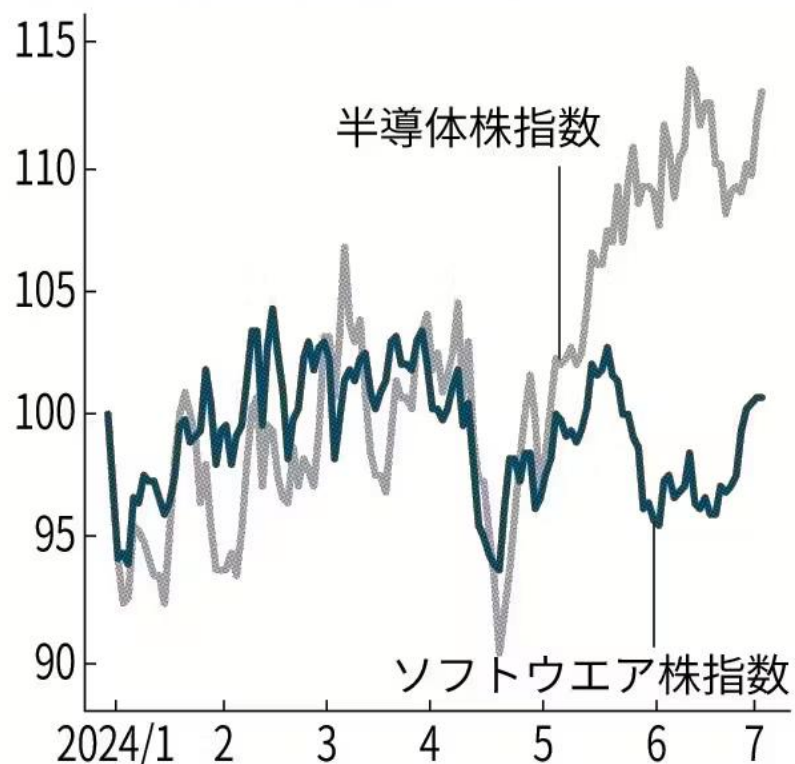
オンライン開催
**受講料
無料！**

出展：[マナビDXクエスト](#)

本物のビジネス現場でトライ＆エラーや
成果を出すための機会が必要

生成AIとスキル

ソフトウェア株が出遅れている



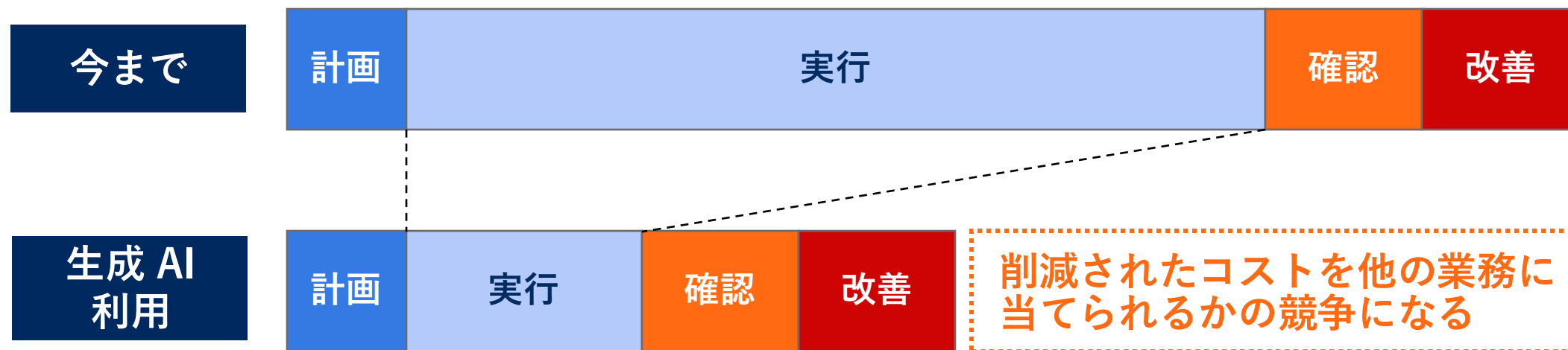
(注) 23年末を100として指数化

(出所) S&Pダウ・ジョーンズ・
インディシース

- ✓ 実際に LLM を作成している企業や GPU に必要な**半導体**や **HBM(広帯域メモリ)**関連の業績・株価は**大きく上昇**している
- ✓ 一方で、生成 AI を活用したサービスを提供している Adobe や Salesforce などの株価は**伸び悩**んでいる
- ✓ 一般的な GUI ベースの使用の**体験を超える**顧客価値の提供ができているケースはまだ**稀**である
- ✓ オープンな技術だからこそ **(今は)** 業績には反映されにくい**が、AI 活用を前提に社会が置き換わる**と想定

開発が先、提供は後

生成 AI による作業プロセスの変化



情報処理タスクの大部分は生成AIに代替され、スキルは陳腐化
AI エージェントの登場により更なる加速

AI以前

リソース

人や機械による仕事

開発

調達

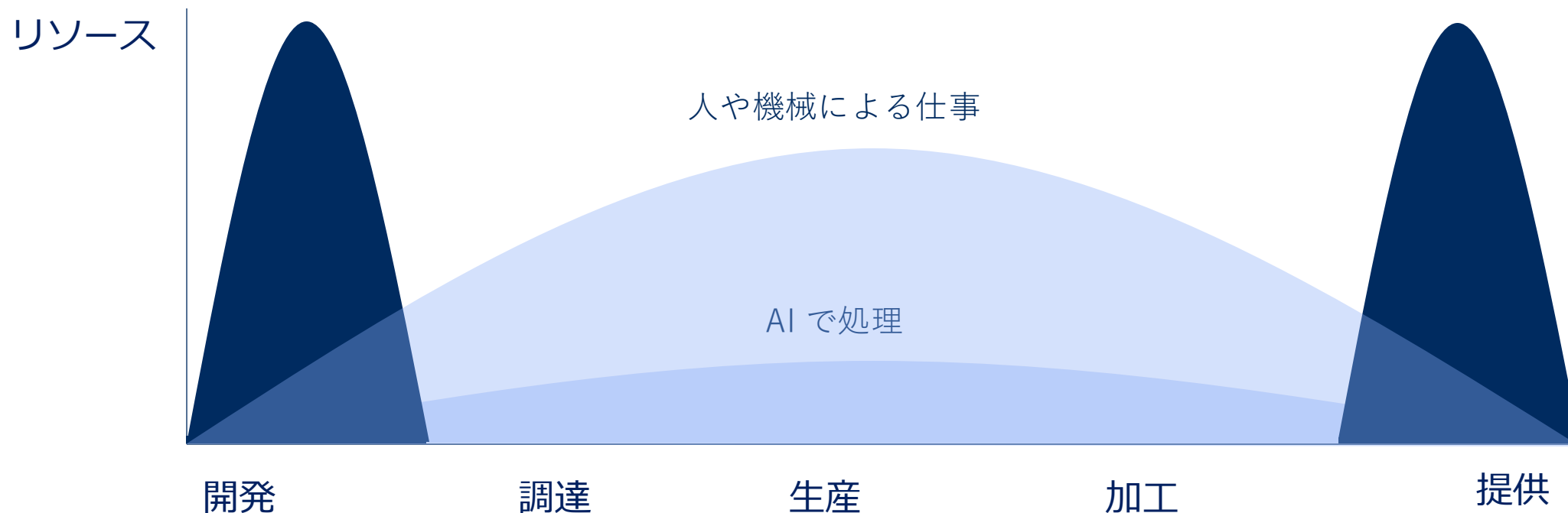
生産

加工

提供

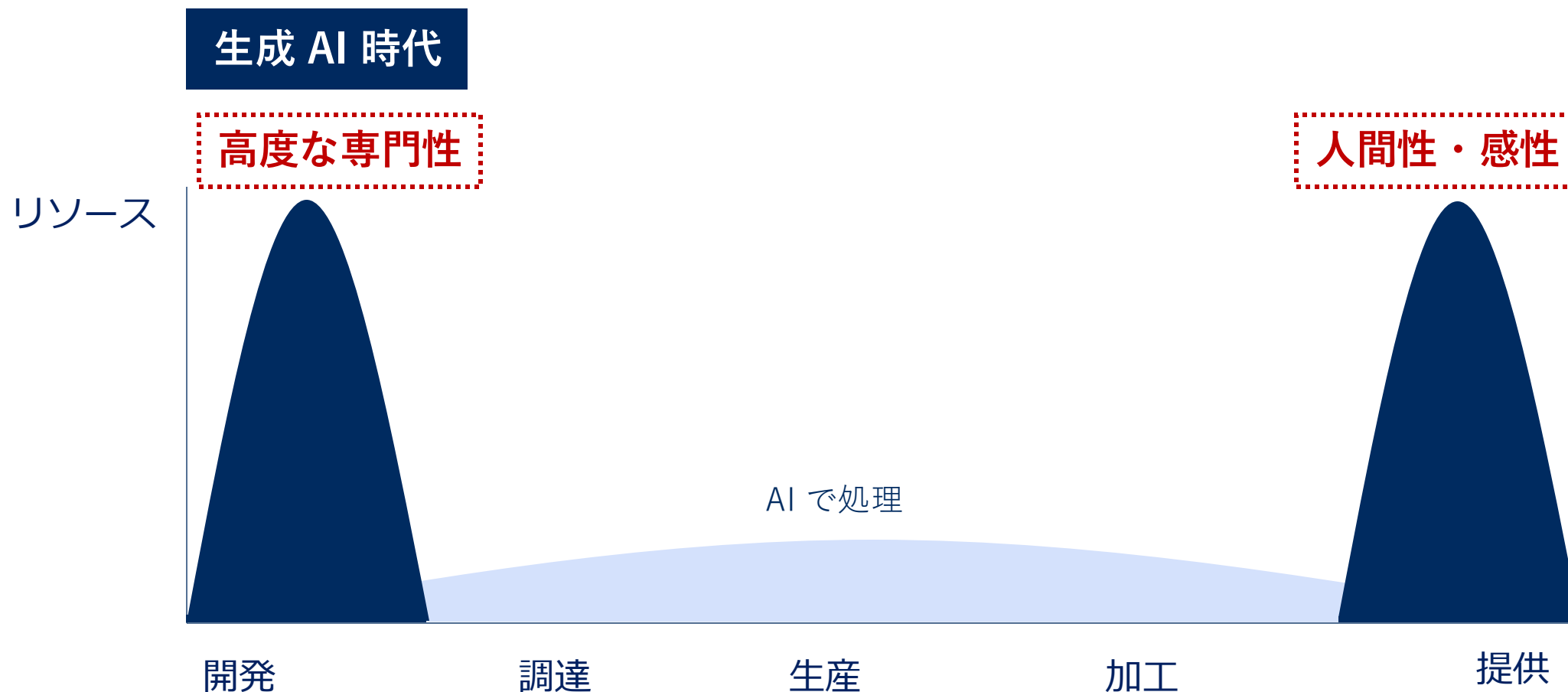
付加価値創出の中核は**調達・生産・加工**に存在

生成 AI 時代



革新的な**価値開発**や**提供**に、今後の価値創出はシフト

生成 AI による必要スキルの変化



スキル獲得の前提として、**Will** や**課題設定**が重要

あるべき教育で、人の力を解放する