

# スマート保安官民協議会（高圧ガス保安部会）

【報告テーマ】 データ活用基盤の構築

2023年3月17日

旭化成株式会社



DX铭柄2022  
Digital Transformation

# 経営基盤強化:変革に向けグループ全体で取り組む4つの重要テーマ

**G**  
Green  
グリーントランスフォーメーション

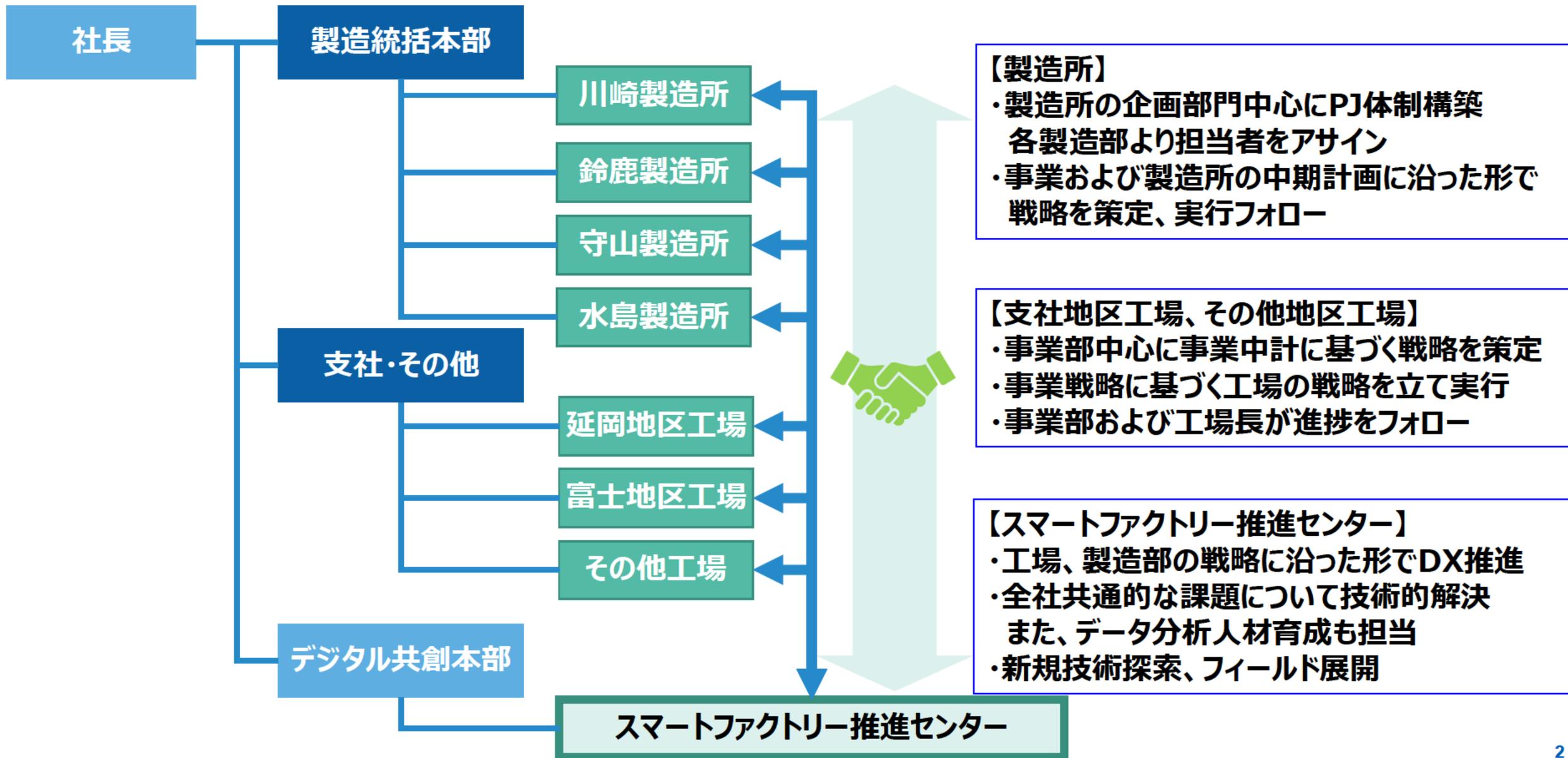


無形資産の  
最大活用

**D**  
Digital  
デジタル  
トランスフォーメーション

**P**  
People  
「人財」の  
トランスフォーメーション

# 製造系の推進体制



# ステップアップのロードマップ（水島製造所）

青字：検討中テーマがある項目



# アクションプランの進捗状況

**凡例**

- 緑色: 運用、展開済み
- 黄緑色: 対応済み、運用中
- 水色: 運用に向けた準備中
- オレンジ色: 実証実験、PoC中
- 黄色: 課題検討中
- 白: 今後の検討課題

2,3年以内に実現

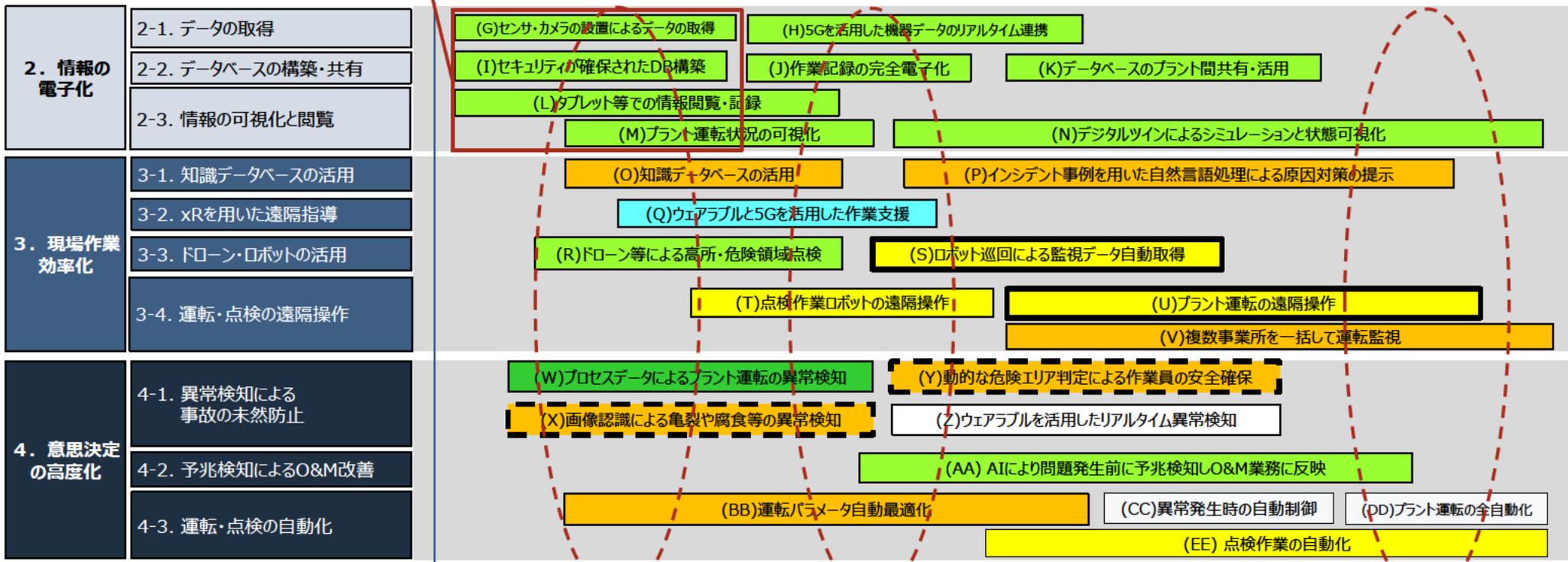
5年先に実現

10年先に実現

**【喫緊】**  
技術導入の基盤であり喫緊の対応が必要

### 1. スマート化に向けた企業組織の変革

1-1. ビジョンと経営トップのコミットメント	1-2. 人材育成等の仕組みの構築	1-3. 業務プロセスの変革
(A)スマート保安に関するビジョンの確立	(C)プラントIT人材の育成・確保	(F)業務プロセス、働き方等の再設計
(B)経営トップのリーダーシップの発揮	(D)スマート保安の推進・サポート体制の構築	
	(E)スマート保安に向けた挑戦的企業文化	



**【短期】**  
既に導入を進めている

**【中期】**  
実証・研究開発等を実施している

**【長期】**  
長期的な観点から実現に向けて取組を行う

# アクションプランの進捗状況

**凡例**

- 緑色: 運用、展開済み
- 黄緑色: 対応済み、運用中
- 水色: 運用に向けた準備中
- オレンジ色: 実証実験、PoC中
- 黄色: 課題検討中
- 白: 今後の検討課題

2,3年以内に実現

5年先に実現

10年先に実現

**【喫緊】**  
技術導入の基盤であり喫緊の対応が必要

社内共通のプラットフォームでデータ活用BIツールで可視化 (事例紹介 p.6-7)

定修時検査や送電線・鉄塔の定期点検にドローンを活用

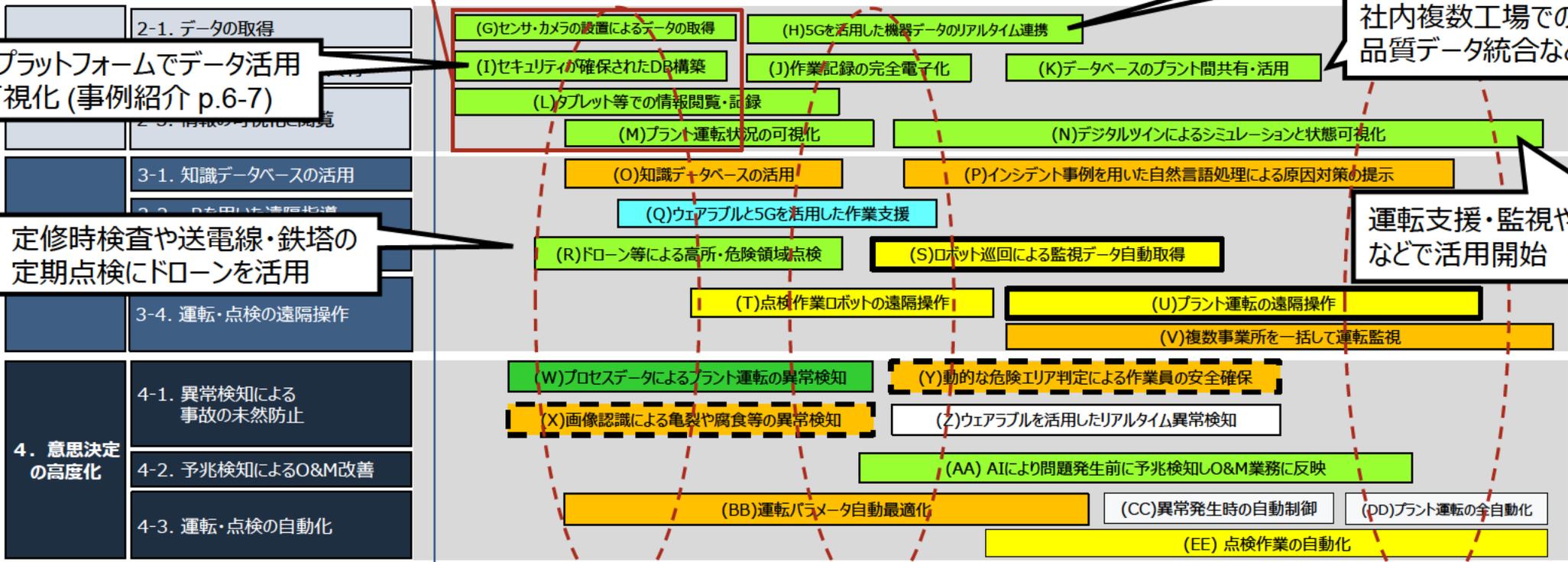
閉域網LTEで運用中

社内複数工場での品質データ統合など

運転支援・監視や保守などで活用開始

### 1. スマート化に向けた企業組織の変革

1-1. ビジョンと経営トップのコミットメント	1-2. 人材育成等の仕組みの構築	1-3. 業務プロセスの変革
(A)スマート保安に関するビジョンの確立	(C)プラントIT人材の育成・確保	(F)業務プロセス、働き方等の再設計
(B)経営トップのリーダーシップの発揮	(D)スマート保安の推進・サポート体制の構築	
	(E)スマート保安に向けた挑戦的企業文化	



**【短期】**  
既に導入を進めている

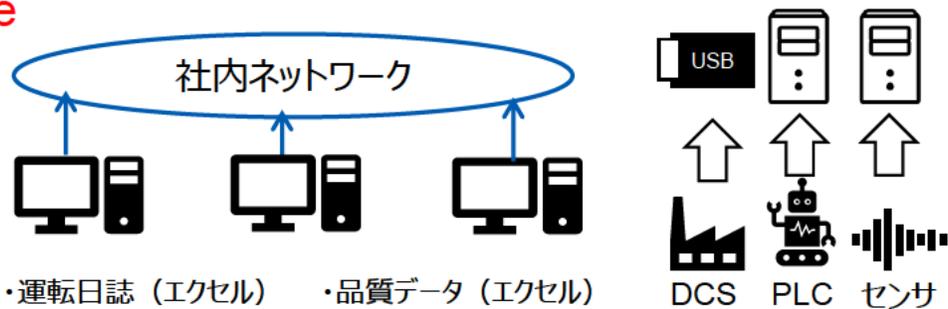
**【中期】**  
実証・研究開発等を実施している

**【長期】**  
長期的な観点から実現に向けて取組を行う

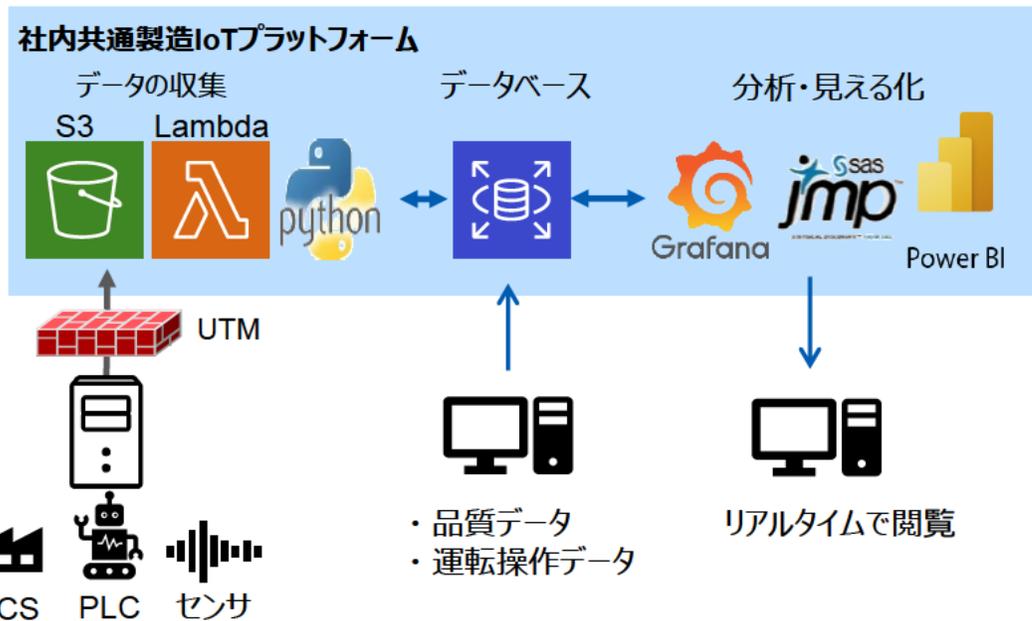
# データの一元化の事例（分析・可視化環境）

- ・ 運転日誌、品質データ、センサ・機器動作記録等を社内共通のプラットフォームに収集・蓄積
- ・ 蓄積、分析、可視化までの標準環境を提供することで、低コスト・スピーディなデータ活用を実現

Before



After



品質や運転情報の可視化・予測の見える化の例

# ビジネスインテリジェンス（BI）ツールでデータ活用

- 現場スタッフが自らダッシュボードを作成し、日々現場の問題解決に活用

## 2021年度 BIツールの教育を展開

- 研修教育（計4日間）  
受講者 **250名**
- OJT活動（6か月）  
**50名**



## 2022年度 OJT受講者がリーダーとなり自走中

- 研修教育：1,000名
- OJT教育：100名

# AsahiKASEI

昨日まで世界になかったものを。

私たち旭化成グループの使命。

それは、いつの時代でも世界の人びとが“いのち”を育み、

より豊かな“暮らし”を実現できるよう、最善を尽くすこと。

創業以来変わらぬ人類貢献への想いを胸に、

次の時代へ大胆に応えていくために一。

私たちは、“昨日まで世界になかったものを”創造し続けます。

