



人生100年を元気に生きよう！ —幸せな個人と幸せな社会づくり—

株式会社メディヴァ
代表取締役 大石佳能子

株式会社メディヴァ・・・「患者視点の医療・介護改革」を目指す



2017
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500



インターネットを通じたカルテの完全開示

- 健康経営支援
- 健保支援
- 保健指導



保健指導

- 病院、診療所
コンサル
- 再生支援
- 運営支援

Provider

医療機関

介護施設

医療法人社団
プラタナス

先進的なモデルづくり

健康保険組合
事業主(人事)

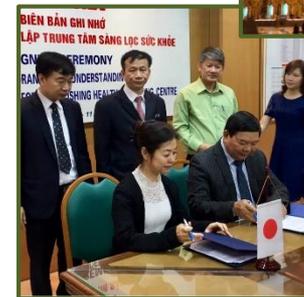
Payer



病院再生

行政、企業
海外

Partner



海外での医療介護
事業展開
(17か国)

- 地域包括ケア
- 新事業開発
- 海外での医療介護

自立支援介護事業所の運営

MEDIVA
Medical Innovation and Value-Added



上場企業等のプレ／リタイア層への情報・サービス提供

WELBOX

合計 約**171**万人（**891**団体）

株式会社イーウエル
(メディヴァ=パートナー企業)



ネクステージクラブ 一部上場企業等のプレ／リタイア層

サロン



興味のあるコミュニティに参加

タイムライン



必要な情報が取得できる

～準備できていますか？～50歳からの働き方
セミナー



50歳以降も能力発揮してい
きいき働くため、モチベー
ション維持と役割の変化と
いう課題に対して考察を深
めるセミナーです

～準備できていますか？～50歳からの介護
セミナー



「介護関係のことを知ってい
れば離職することはなかつ
た」と後で悔やまないために、
仕事と両立するための最低限
知っておかなければならぬ
知識や情報の入手方法を学ぶ
セミナーです

クーポン
各種特典を利用

 **MEDIVA**
Medical Innovation and Value-Added

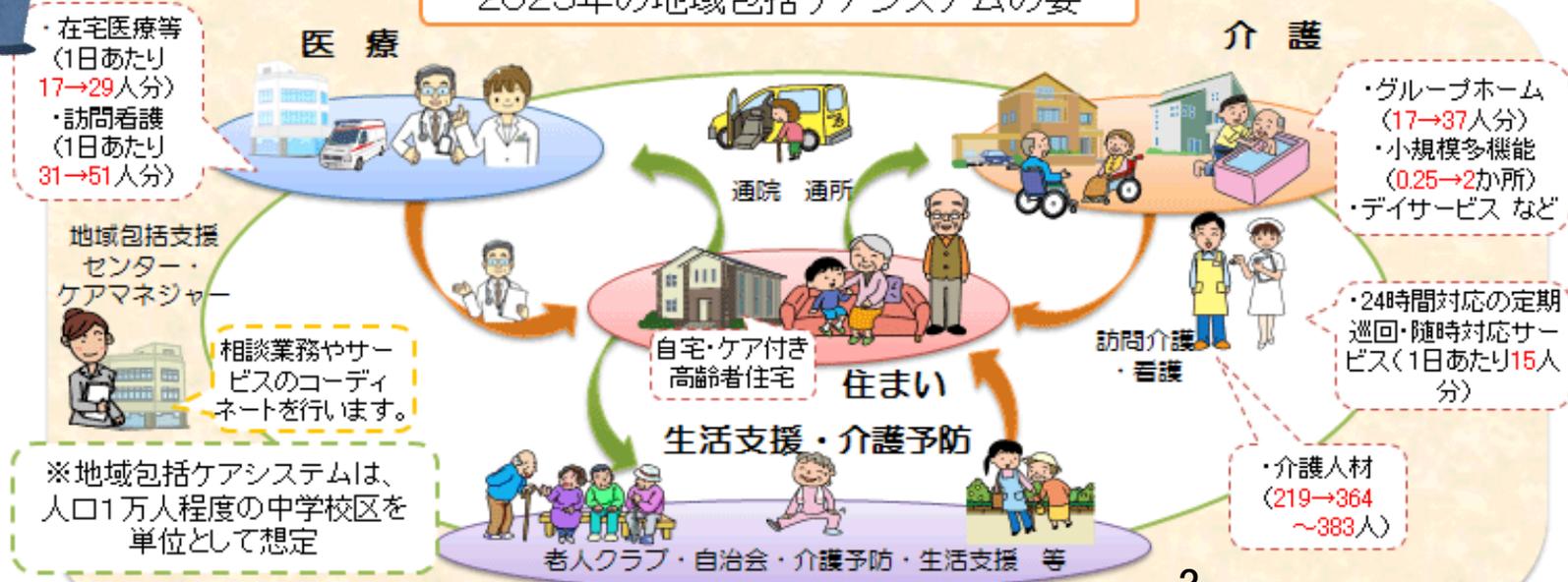
リタイア後は、「地域」や「医療・介護」に役立ちたい・・・



第2の人生は、
地域のために
医療や介護に
興味あり

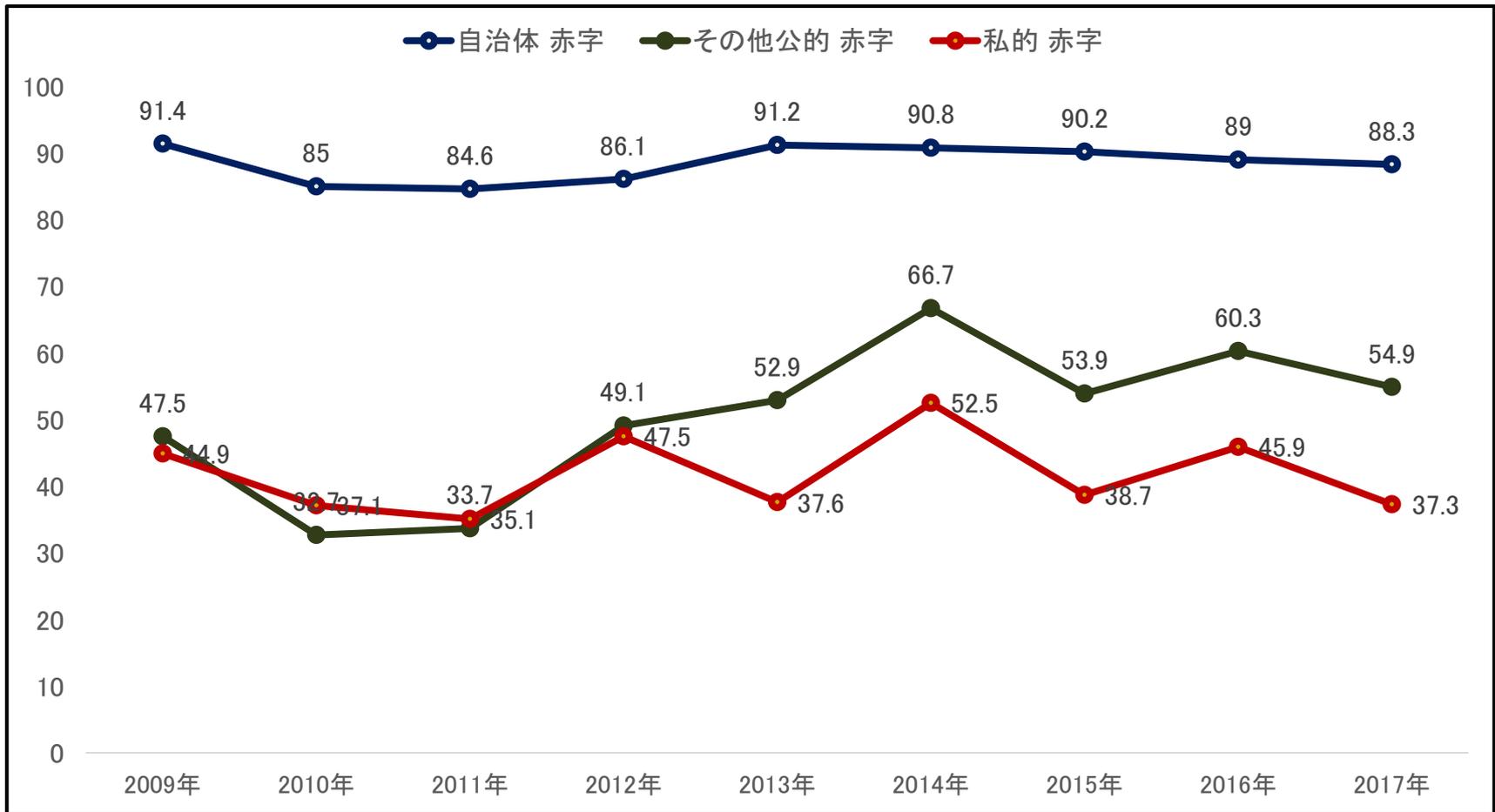


2025年の地域包括ケアシステムの姿



医療機関の経営状態は悪い

- 自治体立病院の9割近く、民間病院の4割近くが赤字



医療機関の再生支援(例)

- 全国で100カ所以上の医療機関再生支援

水海道さくら病院

—経営支援中に鬼怒川の堤防決壊で水没—



「“奇跡”の復旧」

- ・2週間で外来一部復旧
- ・1か月で入院一部復旧
- ・2か月で入院完全復旧

平野総合・岐阜中央病院

—医療機関最大の民事再生(80億円)—



銀行員が医療機関へ出向・転籍するが...

- 金融機関出身者が出向しているだけでは、経営改善には至らない。

地方	都道府県	病床数	役職	金融機関	出向/転籍
東北	青森	100床未満	事務長		転籍
東北	宮城	200床未満	企画室長		不明
東北	福島	300床以上	理事長		不明
東北	福島	300床以上	常務理事		転籍
東北	福島	300床以上	局長		出向
関東甲信越	茨城	200床以上	経理課長		出向
関東甲信越	群馬	100床以上	事務長		転籍
関東甲信越	群馬	100床未満	事務長		不明
関東甲信越	群馬	200床未満	企画室		出向
関東甲信越	群馬	100床未満	事務長		就職
関東甲信越	群馬	100床未満	理事長		就職
関東甲信越	長野	400床以上	法人事務局長		就職
関東甲信越	神奈川	200床未満	法人本部長		転籍
関東甲信越	神奈川	200床未満	病院事務長		転籍
関東甲信越	神奈川	200床未満	老健事務長		転籍
関東甲信越	神奈川	200床未満	総務課長		転籍
関東甲信越	神奈川	200床未満	経理課長		出向
関東甲信越	千葉	100床未満	事務長		出向
東海	岐阜	300床未満	事務長		転籍
東海	岐阜	300床未満	経理課長		出向
北陸	福井	100床未満	事務長		転籍
中国	山口	400床未満	経理課長		出向
中国	山口	400床未満	クリニック事務長		出向
中国	広島	300床未満	法人事務局長		転籍
沖縄	沖縄	400床未満	経営企画室長		出向
沖縄	沖縄	400床未満	事務長		出向

医療機関の経営改革に失敗する要因

- ①特殊知識が必要、②ガバナンスが不明瞭（機能不全）、③改革推進体制が不在

負担割合	750
3割	本・家
	家
在宅医療	検査
ポイント	1,594点
ポイント	精神科専門療法
ポイント	病理診断
手術	メディカルエステ

診療報酬
施設基準

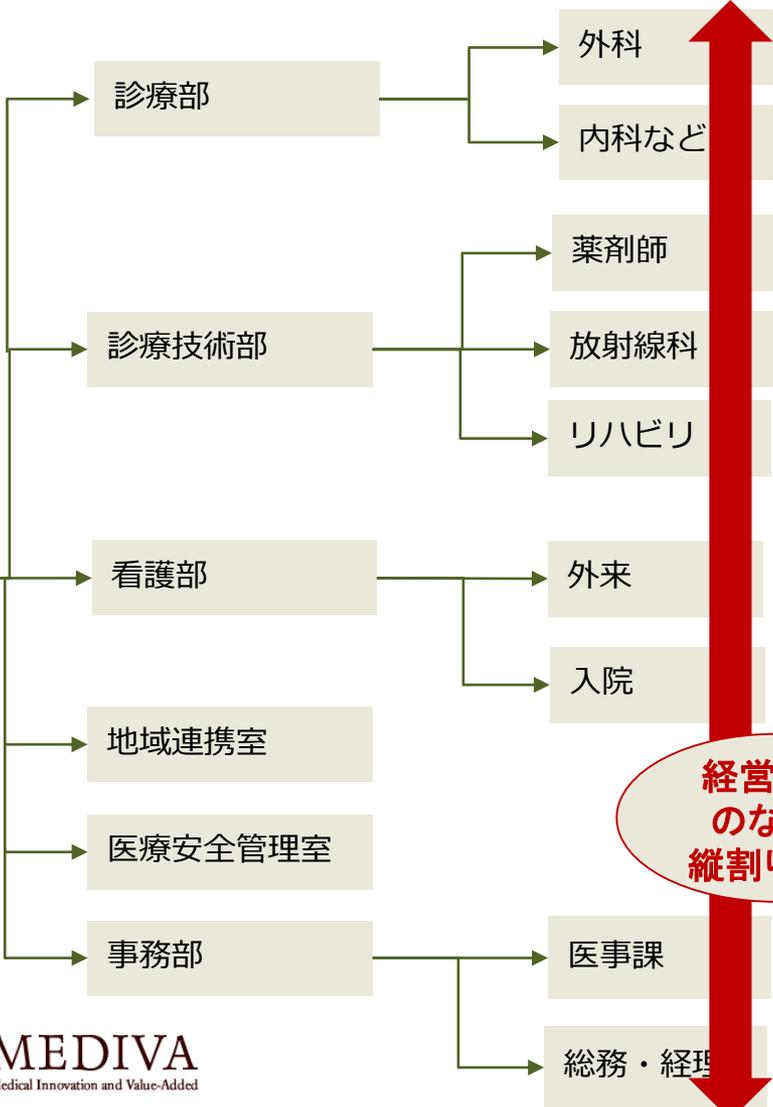


● 社員総会について

※一般企業の株主と近く、実質的には病院のオーナーであり最高意思決定機関となる。

※出資者は必ずしも社員ではない。

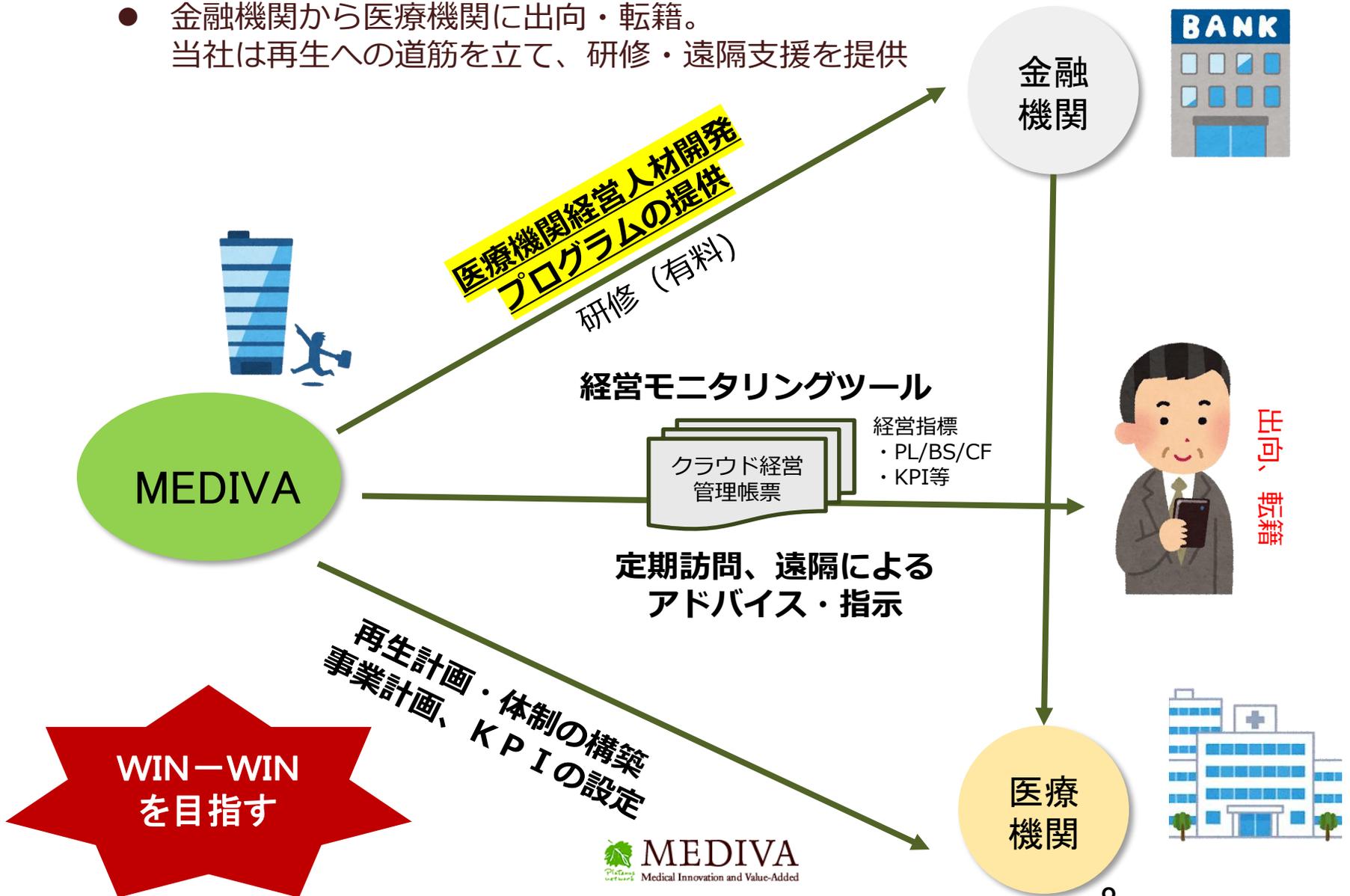
ガバナンス
体制



経営機能
のない、
縦割り組織

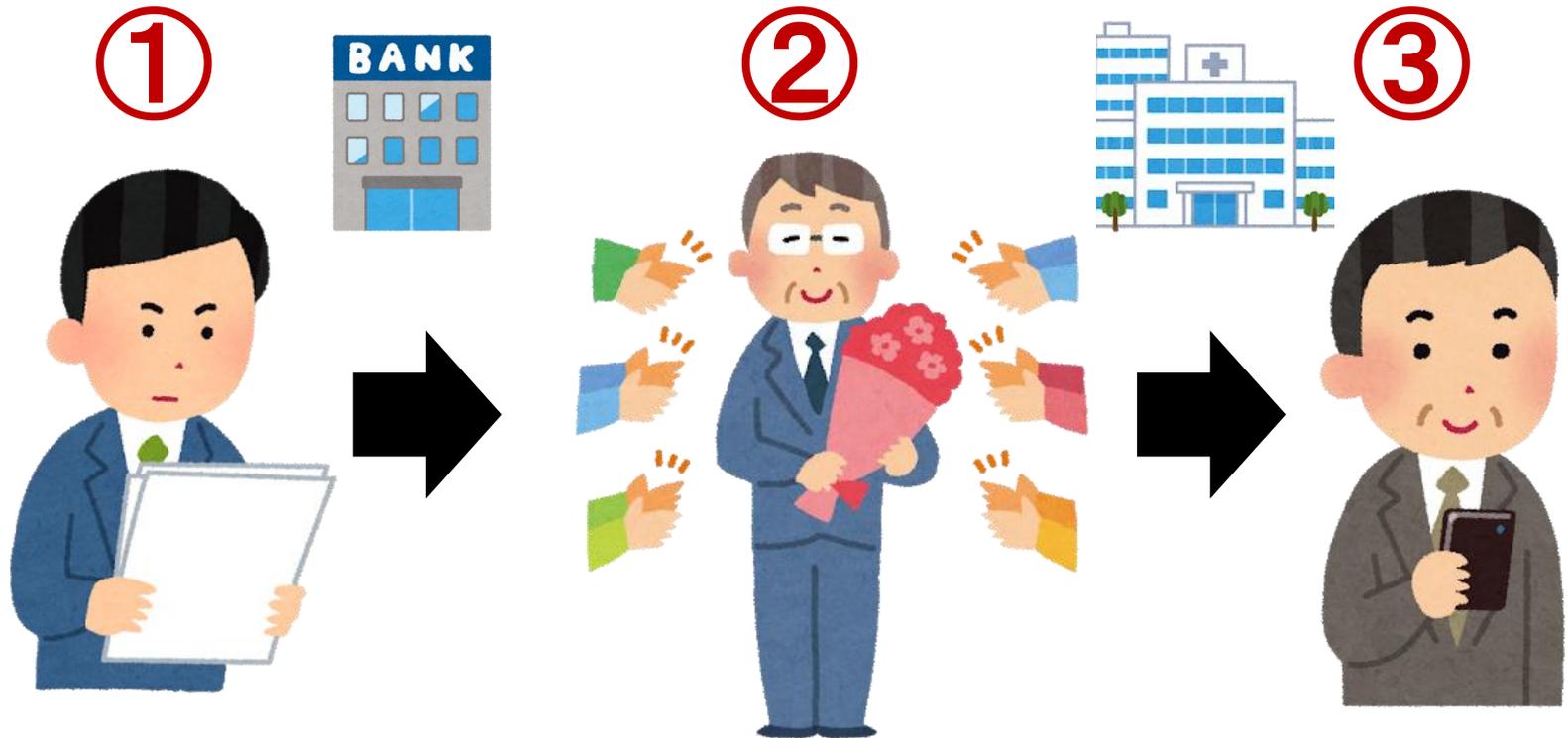
金融機関の人材を活用した医療機関再生体制

- 金融機関から医療機関に出向・転籍。
当社は再生への道筋を立て、研修・遠隔支援を提供



成功へのポイント

- 3ステップの支援策が必要



早めの準備

- ・心構え
- ・知識、能力アップ

ソフトランディングの仕組み

- ・能力が活かせる
- ・意欲が持てる

継続支援の仕組み

- ・更なる能力アップ
- ・サポート、仲間

(参考)メディヴァの医療機関再生支援

- 財務・経営改善からハンズオンでの経営再建までを手掛ける

