

「生涯現役社会に向けた雇用制度改革」 に関する参考資料

2018年10月15日

MRI 株式会社三菱総合研究所

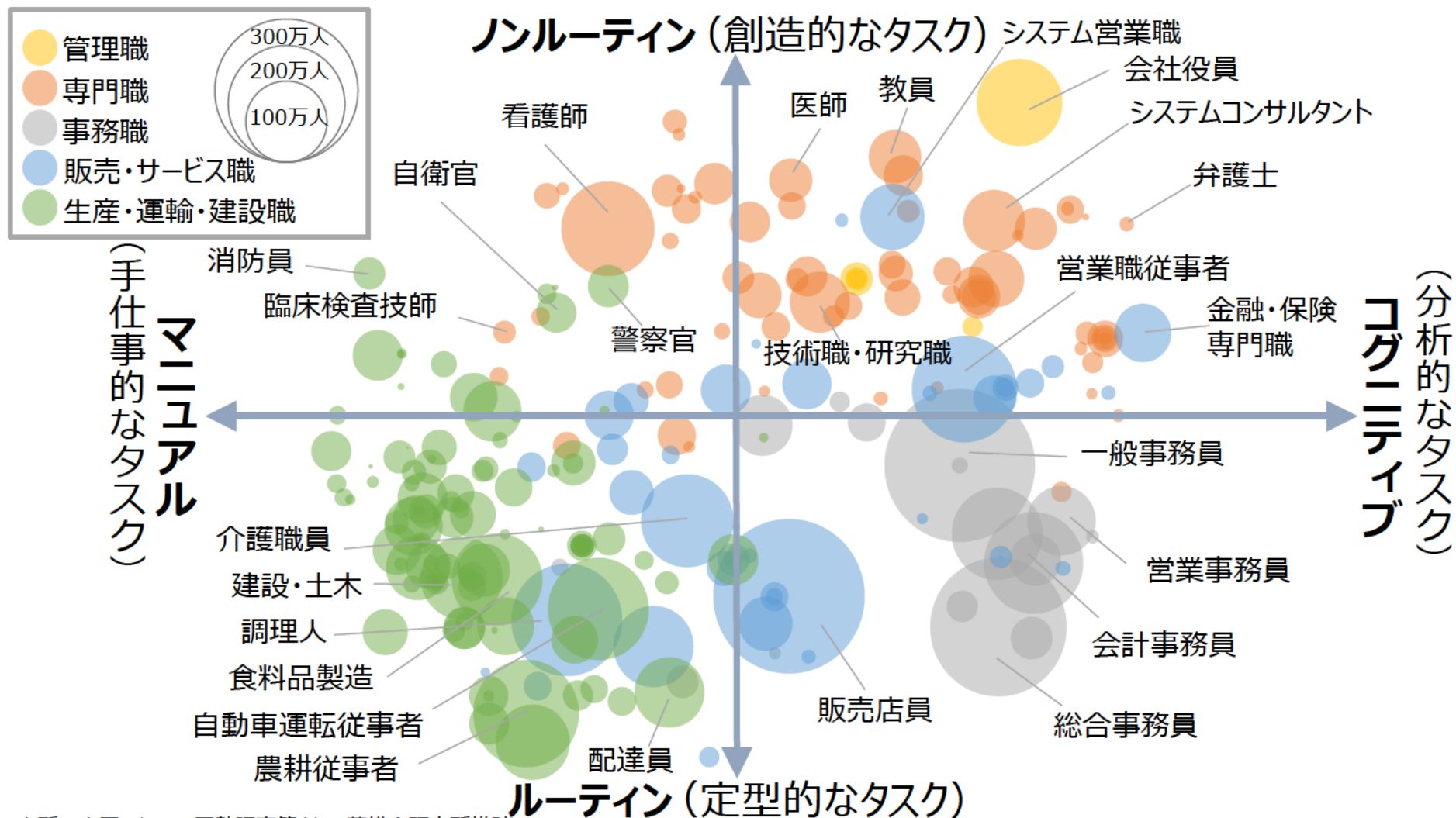
政策・経済研究センター長

チーフエコノミスト

武田洋子

日本の現在の人材ポートフォリオ（三菱総合研究所推計）

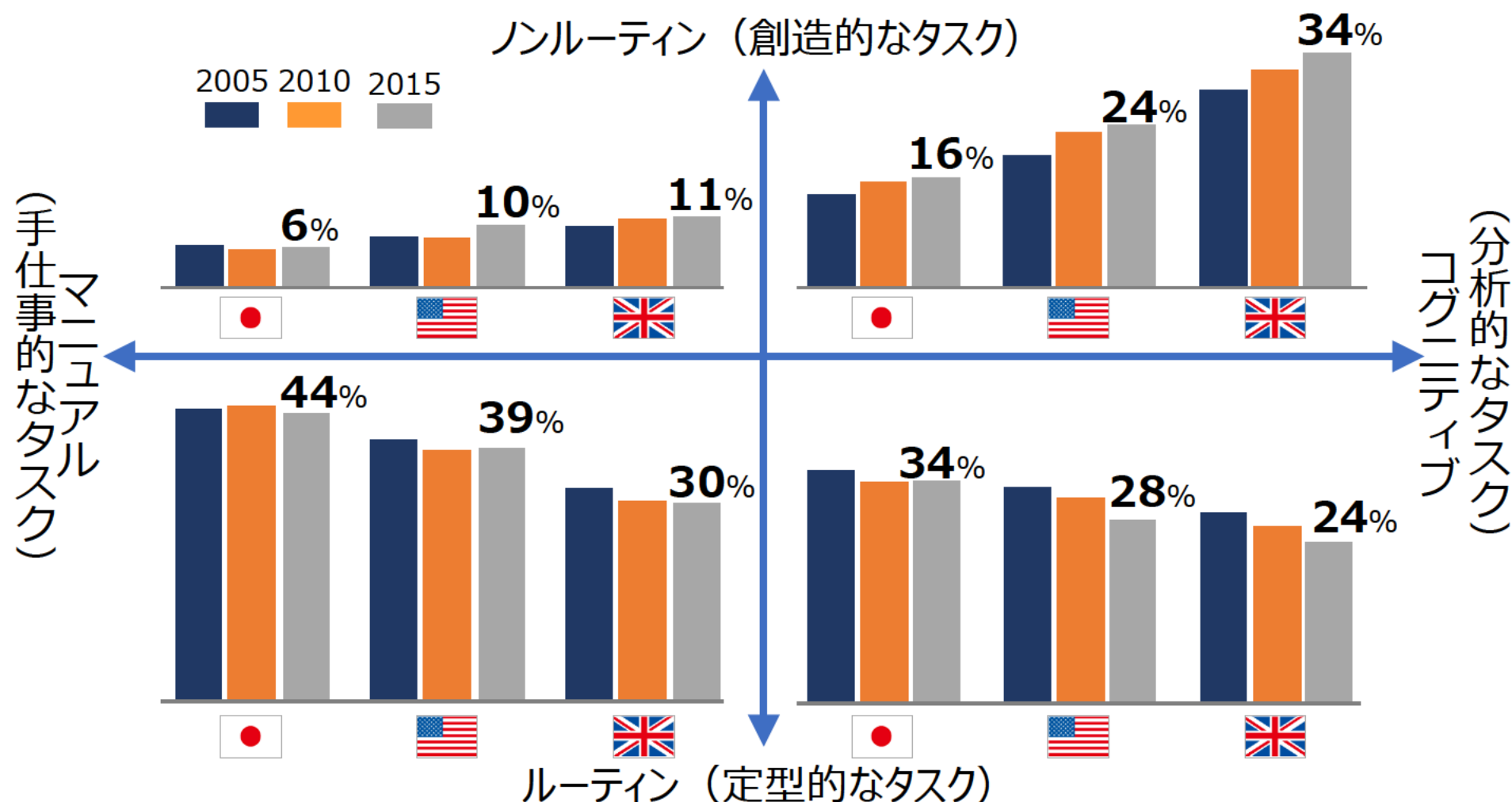
日本の人材ポートフォリオ（2015年の職業別就業者数）



出所：米国O*net、国勢調査等より三菱総合研究所推計

日本はルーティング業務の人材シェアが大きい

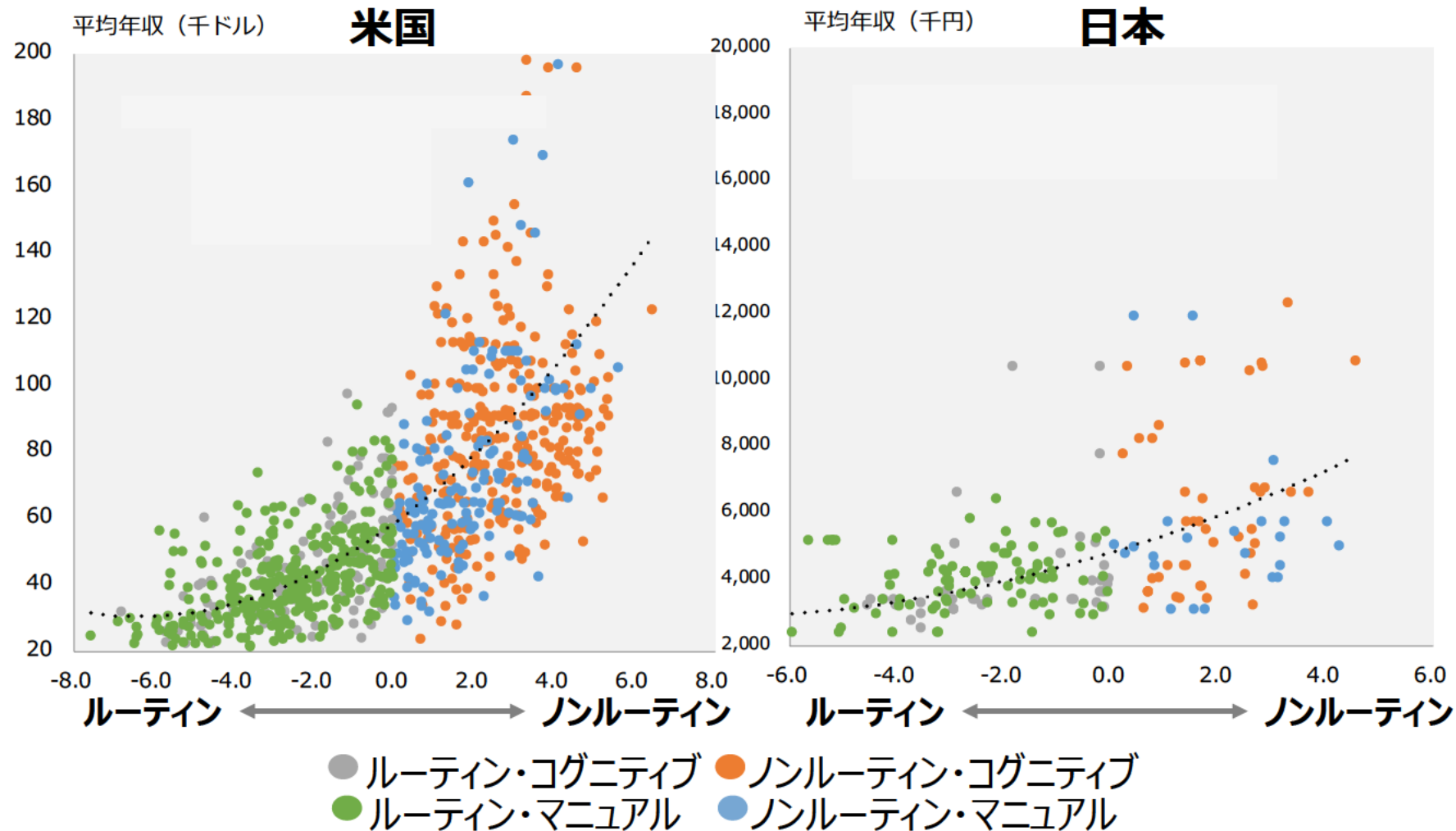
人材ポートフォリオの日・米・英比較（2005～15年）



注：図中の数値は、2015年時点のシェアを示している。

出所：米国O*netデータ、英国国民統計局データ、国勢調査等より三菱総合研究所推計

職別のノンルーティン度と平均年収との関係



注：図表の横軸は、人材マッピングの縦軸（ルーティン⇔ノンルーティン）の数値を示している。データは2015年。
 出所：米国O*netデータ、米国労働省労働統計局、国勢調査、賃金構造基本統計調査等より三菱総合研究所推計

【ご参考】米国O*NETを活用した日本の職の2軸マッピング試算

966職種に関する7テーブル・
計212の属性情報を使用

分析軸の説明変数として適切な項目を選択
→ 67属性項目をピックアップ

相関分析・主成分分析を用いて
職業毎に2軸上の座標を定量化

国勢調査職業小分類（232職種）とO*net
職業分類（966職種）の紐付けを実施

MRIの産・職別労働力推計と紐付け、
就業者数および増減を2軸上にマッピング

出所：三菱総合研究所作成

O*NETデータにおける職の属性7テーブル

Work Values				
Work Styles				
Work Context				
Work Activities				
Skills				
Interests				
Abilities				
No.	職種名	表現力	読解力	独創性
1	最高経営責任者	4.88	4.62	4.62
2	運用管理者	4.50	4.38	4.12
3	マーケティング管理者	4.12	4.00	3.25
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
965	鉱山シャトルカー運転手	3.00	2.25	1.25
966	トラック・船舶ローダー	3.38	3.13	2.13

ルーティン⇔ノンルーティン軸の構成要素

①独創性、②調査的、③芸術性、④社交性、⑤科学的、
⑥技術デザイン、⑦意思決定、⑧価値判断、⑨創造性、
⑩指導、⑪継続性、⑫リーダーシップ、⑬柔軟性、⑭革新性、
⑮分析的思考、⑯達成感

マニュアル⇔コグニティブ軸の構成要素

①体力、②現場的、③設備検査、④移動、⑤修繕・維持、
⑥健康への配慮、⑦起立作業、⑧手作業、⑨安全装備着用

本資料は
三菱総合研究所「内外経済の中長期展望 2018-2030年度」
(2018.7.9 リリース)
より一部抜粋してご紹介しました

<https://www.mri.co.jp/news/press/teigen/027615.html>



詳細はこちらから



株式会社三菱総合研究所

<https://www.mri.co.jp/>