

セカンドキャリアにつながる 複業の実践



サイボウズ株式会社
代表取締役社長 青野慶久

副業と複業

古い見方

幸福な
「福業」

	副業	複業
位置付け	サブ 主に対して副	パラレル/マルチ すべて並列
主目的	副収入を得るため。	自分らしい個性的なキャリアを積むため。
対象	収入を得られる業務が対象。	家事・育児、介護、ボランティア活動など、すべての価値創造活動が対象。

なぜ経営者は複業を禁止するのか？

■ 過労の防止

複業をするしないは本人の意志

家事・育児を禁止するのか？

二次会やゴルフを禁止するのか？

■ 情報漏えいの防止、競業避止

複業とはそもそも関係がない

守れないし、
守ってない。
自立を促す
べき。

禁止する合理的理由がないため
社内は全面的に解禁へ

複業の社内事例

- 技術書や記事の執筆
- 講演
- OSS活動
- ベンチャー企業の支援
- パートナー企業の支援
- NPOの支援
- 事業会社の顧問
- 大学/大学院の講師
- 経営コンサル
- 農業
- カレー屋
- YouTuber
- 不動産の賃貸
- カメラマン
- ジャズバンド
- イベント開催など

約 3 割が複業経験者。スキルを活かした自営的なものが中心

IoT x 農業 (地域情報化大賞2015 地域サービス創生部門賞 受賞)



NK AGRI
(和歌山)

量販店
30都道府県約40社
(地図上の黄色)

**ICT活用による
高/安定価格**

**リコピン人参
長期間の提供**



5大学 1 企業
産学連携の成果

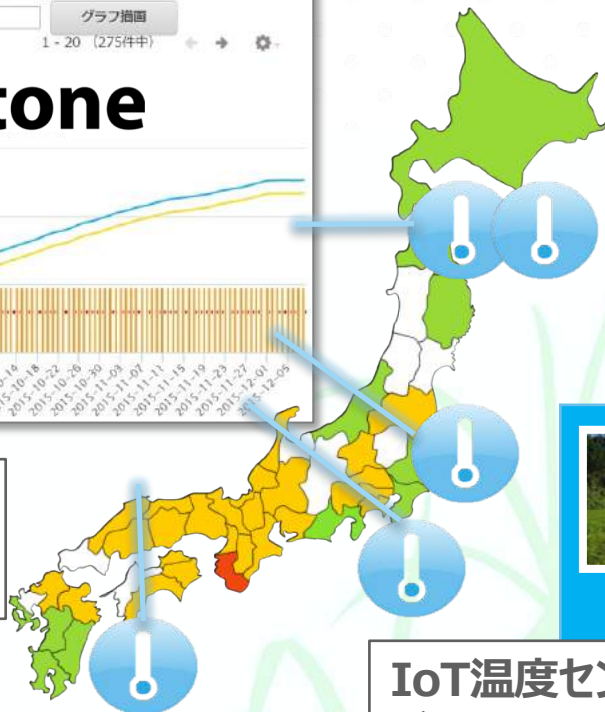
[育成KPI]
温度や照度
共有による
収穫予測



**リコピン人参
500トン生産
経済波及効
果450百万円**

農業就業者
10都道府県の約60人
(地図上の緑色)

**地域就農者
雇用の安定**



**IoT温度センサー
主要圃場5か所**



スケジュールに複業の時間を登録して共有

11/8 01:00-07:00(JST) cybozu.com定期メンテナンス 08:00-19:00 18:00-11/10 (火)	11/9 - 徳島サテライトオフィスツアー 11/08 (日) -11/10 (火) 08:00-18:00	11/10 11/08 (日) -23:00 09:00-18:00 11:00-12:00 16:00-17:00	11/11 09:00-13:00 09:00-18:00 13:00-18:00 13:00-19:00 15:00-16:00 16:30-20:00	11/12 08:00-10:00 10:00-12:00 12:00-13:30 13:30-14:00 14:30-15:30 16:00-21:00	11/13 09:00-18:00 09:30-12:30 18:00-20:00	11/14 09:00-18:00
11/15 - リコピン人参収穫予定 - まえどり	11/16 - 経営情報学会インタビュー 08:00-18:00 11:00-12:00	11/17 09:00-14:00 09:00-18:00 11:00-12:00	11/18 09:00-10:10 09:00-11:00 11:00-16:30	11/19 09:00-10:30 10:30-12:00 11:10-12:10	11/20 00:00-11/21 (土) 09:00-18:00 19:00-21:00	11/21 11/20 (金) -01:00 09:00-18:00 19:00-21:00

公明正大であることが周囲との信頼関係を作る
=「**伏業**」にしない

経営者から見た複業のメリット

■ 社員の**自立と成長**を促進

スキルやモチベーションが向上し、自立した社員を増やせる。

■ **採用力・定着力**の強化

職場の魅力が向上し、多様な人材を登用できる。

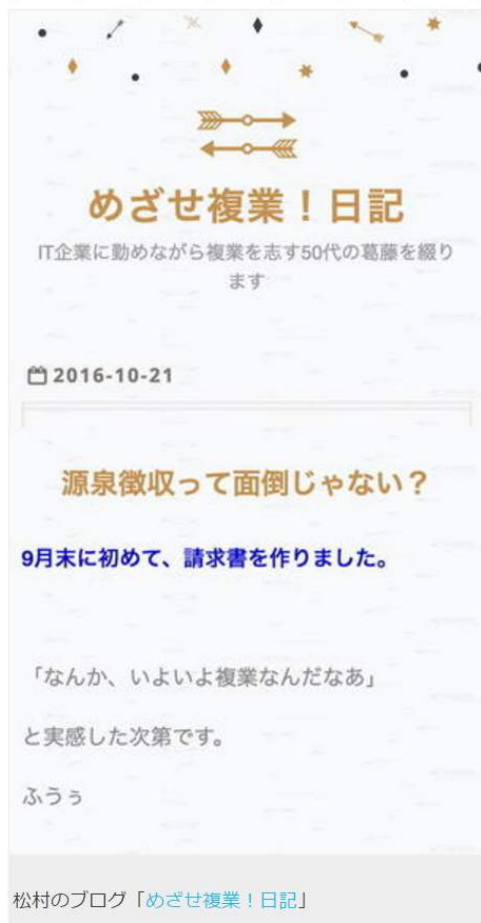
■ **オープンイノベーション**の創造

社外の人脈や知識を取り込める。

■ 生産性の向上（リフレッシュ効果）

■ ハイレベル人材の登用（フルタイム分の給与が不要）

執行役員に複業へのチャレンジを提案



サイボウズ

11月8日 7:06

「松村さん、ひとつ提案があるんだけど。」
「なんでしょう？」
「副業とか、してみない？」... もっと見る



社長から「副業したら？」と言われてショックだった——会社一筋の執行役員が副業を始めた話 | サイボウズ式
「副業とか、してみない？」「僕が、ですか.....？」松村さん、ひとつ提案があるん...

CYBOZUSHIKI.CYBOZU.CO.JP

ベテラン社員のキャリアアップを目的に複業を提案。
福祉系企業の顧問として複業開始。

個人から見た複業のリスク

■ 頑張り過ぎ

時間管理に失敗して働き過ぎるなど、健康上の問題が起きるリスクがある。

■ 虻蜂取らず

複数の業務を上手にマネジメントしながら成果を上げていかないと、どちらからも信頼を失うリスクがある。

■ 社会保険料

副業は、個人事業よりパートの方が、社会保険料の負担が大きくなる。（個人事業と雇用の差をどう埋めるのか？）

政府の後押し

首相「働く人の立場重視」 会社員らと意見交換

毎日新聞 2016年10月14日 東京朝刊

労働問題（一般） > 政治一般 > 紙面掲載記事 > すべて表示する



働き方改革に関する意見交換会で、栽培したニンジンを手にした出席者（右端）の話を聞く安倍晋三首相（左端）＝首相官邸で13日午後6時42分、川田雅浩撮影

安倍晋三首相は13日、「働き方改革」の実現に向け、転職や復職を経験した会社員ら12人を首相官邸に招いて「多様な働き方」をテーマに意見交換した。首相は冒頭のあいさつで、広告代理店・電通の新入社員だった女性（当時24歳）が過労で自殺した事件に言及し、「こういうことは二度と起こらない。働く人の立場に立った働き方をしっかりと進めていきたい」と語った。

参加者からは「中高年の再就職試験に厳しい。年齢に関わらず中高年が若い人と仕事できるような環境にしたい」との要望や、「大学や専門学校の段階で柔軟な働き方があることができればいい」などの発言があった。



厚労省が「モデル就業規則」を改定 日本のスタンダードは副業解禁に！

■ 副業・兼業

■ 施策情報

■ 副業・兼業の促進に関するガイドライン

平成30年1月、副業・兼業について、企業や働く方が現行の法令のもとでどういう事項に留意すべきかをまとめたガイドラインを作成しました。

⇒ [副業・兼業の促進に関するガイドライン](#)

■ モデル就業規則

平成30年1月、モデル就業規則を改定し、労働者の遵守事項の「許可なく他の会社等の業務に従事しないこと。」という規定を削除し、副業・兼業について規定を新設しました（第14章第67条）。

⇒ [モデル就業規則](#)

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000192188.html>

副業を禁止する経営者は人権侵害です。
「副業禁止を禁止」しましょう。