

産業保安実態調査（LP分野）について

2026年3月10日

経済産業省 産業保安・安全グループ

LPガス保安分野の実態調査の概要

- LPガスの産業保安分野において、中長期的にどのような業務を行う人材がどの程度不足するのか、また、不足は今後の保安技術の導入の進捗によりどの程度変わるのかといった課題等を定量的に把握するため、関連企業等を対象にアンケート及びヒアリング調査を実施。

調査対象・期間

【調査対象】

業界団体（下記）の会員企業等に配布（回答数426社）

【期間】

2025年12月19日～2026年1月16日（一部事業者は2026年2月3日）

【調査先業界団体】

全国LPガス協会

主な調査項目

【人材関連】

- ✓ 産業保安人材*数の推移
- ✓ 産業保安人材の採用・退職動向
- ✓ 産業保安人材の各年齢層の構成比率
- ✓ 産業保安人材の給与水準

【設備・技術関連】

- ✓ 企業の保安設備・技術に対する現状の投資水準と今後の投資計画
- ✓ 産業保安業務の省力化・効率化・高度化を目的としたデジタル技術の導入・活用の取組、課題
- ✓ デジタル技術の活用を進めるうえでの「デジタル技術」と「人」との最適な役割分担

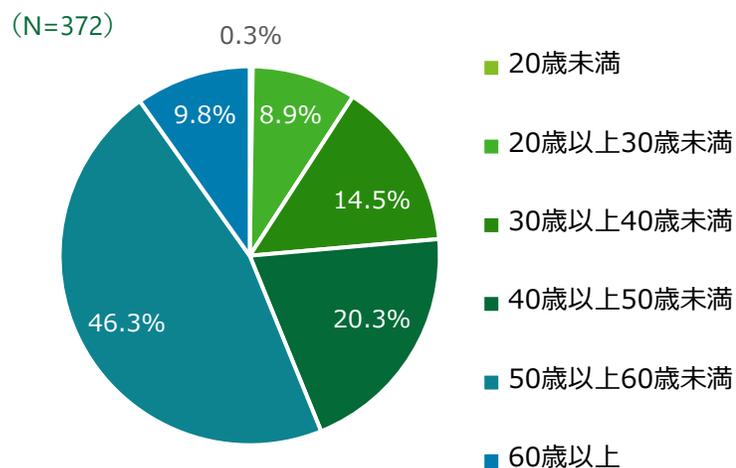
産業保安人材

- 本調査における「産業保安」に関する人材は下記の通り定義している
< 国内におけるLPガス設備等の主に運転管理、設備管理、保安管理などに従事し、主に事務に従事する人材は除いた人材 >

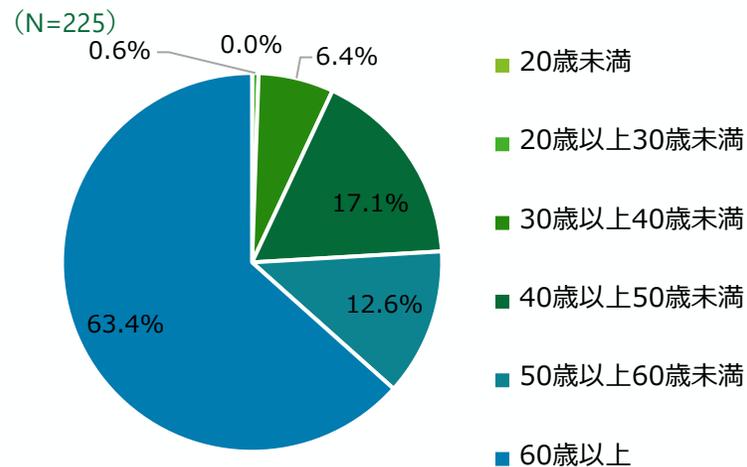
産業保安実態調査（LP分野）の結果概要

■ 人材関連_定着・教育

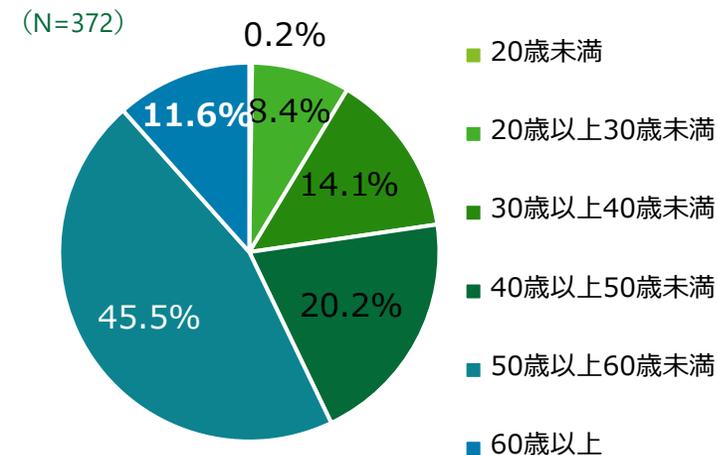
○ 正規社員の年齢別構成割合



○ 非正規社員の年齢別構成割合



○ 正規社員 + 非正規社員の年齢別構成割合



※産業保安人材の年齢構成割合について回答がなかった企業の人数は母集団から除いている
 ※正規社員とは正規雇用の従業員を指し、非正規社員とは契約社員、嘱託、パート、派遣社員など正規雇用以外の従業員を指す
 ※割合は「産業保安人材数×年齢層割合」で算出した「年齢層別産業保安人材数」を「産業保安人材数」で除して算定している

産業保安実態調査（LP分野）の結果概要

■ 人材関連_採用

○『産業保安人材』の採用活動における課題

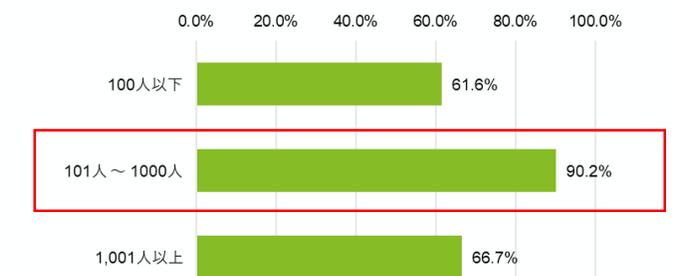
(n=386)

(単位:件、複数回答可)



○「応募者の絶対数が少ない」と回答した企業

(単位:%)



(n=421)

- ※ 空欄で回答している企業は除外して集計している
- ※ 割合は「従業員数別「応募者の絶対数が少ない」の回答数÷従業員数別企業数」で算出している。

○令和6年度新卒採用者の計画達成状況

従業員数	計画達成	全体	達成割合
～100	25	241	10.4%
101人～1,000人	5	32	15.6%
1,001～	0	2	0.0%
合計	30	275	10.1%

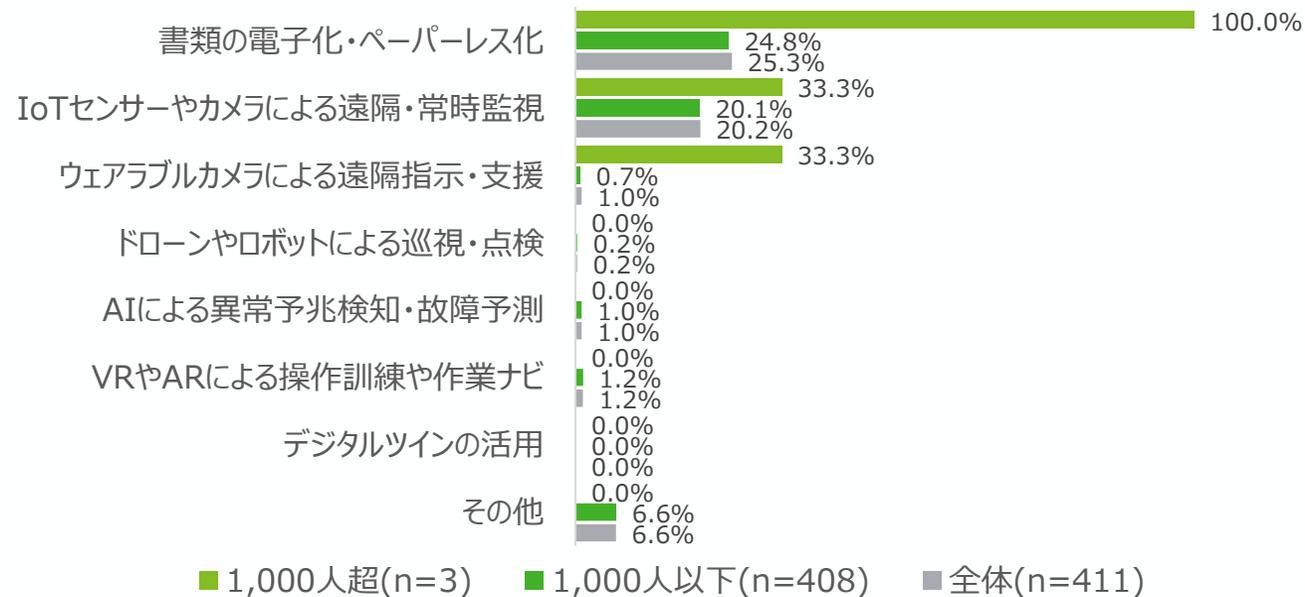
※ 実績のみを回答している企業は除外して集計している

※ 空欄で回答している企業は除外して集計している

産業保安実態調査（LP分野）の結果概要

■ 設備・技術関連__技術導入

○省力化等を目的としたデジタル技術の導入・活用状況



※「全体」には企業規模（人数）の回答が空欄となっているものも含めて集計している
※割合は、「従業員数別導入した技術の回答数÷設問回答企業数」で算出している