

産総研OBからの声

(前)株式会社INCJ マネジングディレクター
エンジェル・インベスター
服部健一



略歴

- 大学院博士課程卒(工博)
- 米国大学客員研究員
- 研究: (旧)工技院電総研 7年
- 戦略企画: 外資系戦略コンサル 8年
- 事業: メーカー 10年
- 金融: ベンチャーキャピタル 6年
- 現在 (業務委託) INCJ マネジングディレクター
エンジェル・インベスター

前提

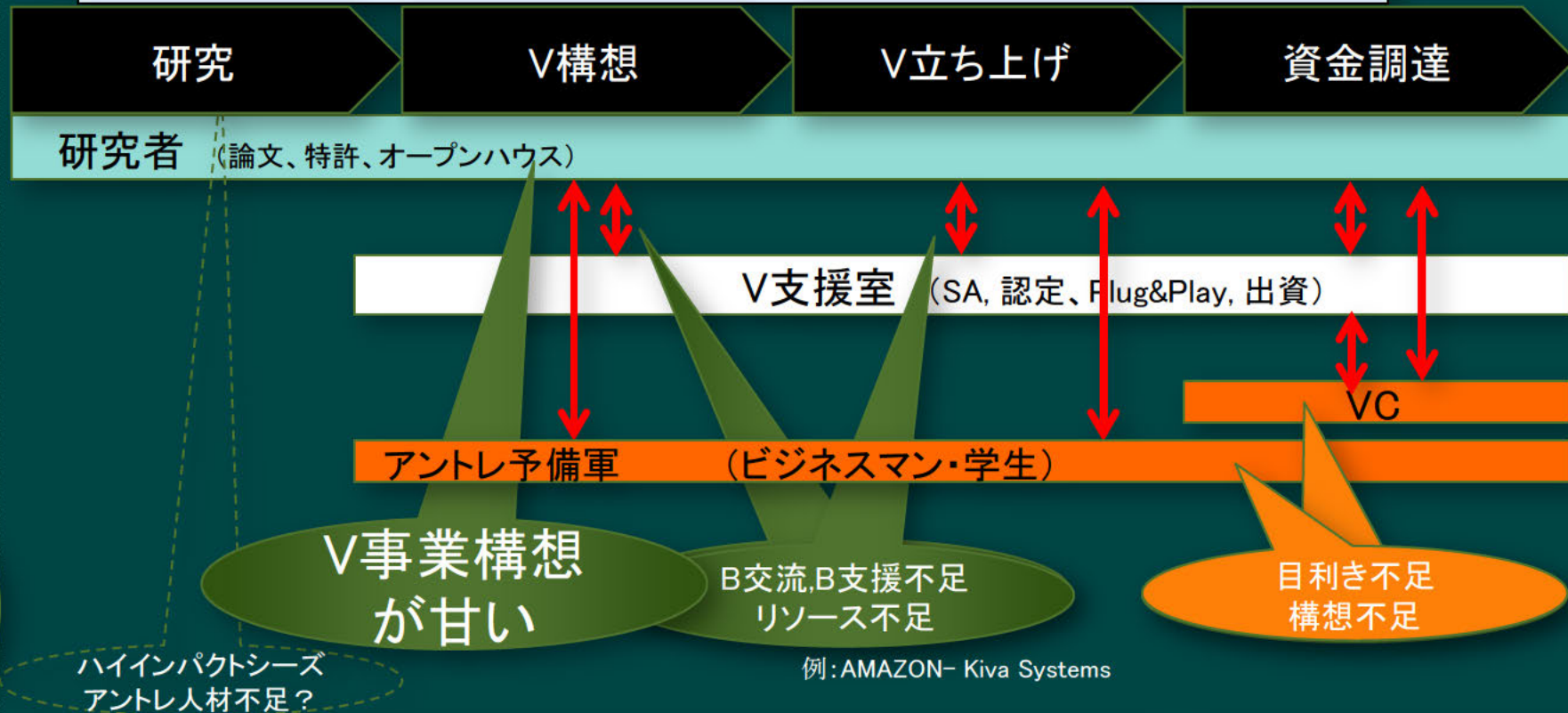


- 産総研は日本のエクセレント・ラボの一つ
- 世界的にも高いレベル
- 改善の余地あり
- ただし、私の知見は限られる
- あくまでも一私見、かつ全てがこうと言っているわけではない

1. マネタイズ（ベンチャー関連）

現状： 良質なベンチャーが出てきている（INCJ:時間切れ）
支援の形はできた。（ニッチ、研究受託的Vが多い？）

期待： ハイインパクトV、グローバル視点Vの増加



課題

対策

事業構想の仕組の強化

- ・B系外部連携
- ・アンメットニーズ、競争ルールを理解
- ・事業プラン ブラッシュアップ
- ・分野毎

AIST連携ファンドの強化

- ・例: 大学VC、ATR/NVCC
- ・安易にお金があれば良いという問題ではない

2.研究

現状： 世界的な研究成果が出ている(論文、IP)
インダストリー冠Prjが増加

期待： 産業貢献・マネタイズ大な成果の増加

ポジショニング

次世代の大きな芽か
保険か

幹か
枝か

木か
土壌か

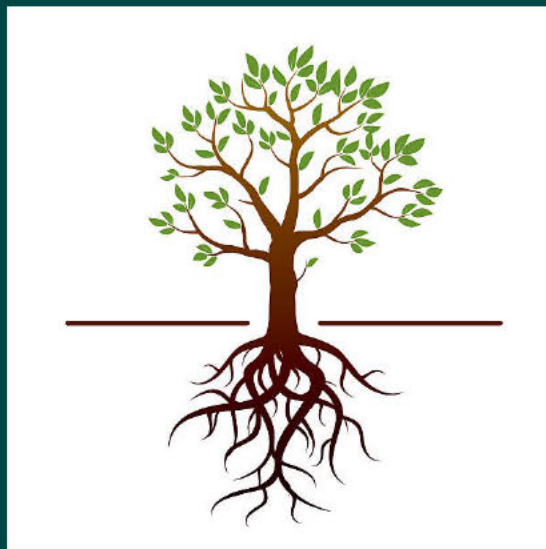
有用性が
興味か

民間との関係

先行ボタンタッチか
並走か
自力育成か

顧客は
大企業か
中小か

目標は本当に
使われる内容か



外部リクエストを鵜呑みにしてませんか？

テーマアップにおける研究戦略企画機能の強化
(ビジネスリンク、ポートフォリオMgt)

論
点

対
策

3. 人材

現状： 一流・優秀・多様な人材を多数輩出

期待： さらに進化・アントレプレナーも

検討・採用

入所・若手

バリバリ

リーダー・Mgt

論
点

アントレ
少？

行政組織的でキャリアゴール？

環境ハード：Shabby・昭和的

環境ソフト：プロ切磋琢磨不足？

エンゲージメント・愛着心？

世界一流のプロ研究者のキャリアパス・場づくり

対
策

アントレ
系採
用・交
流・
経済的
インセン
ティブ・
互助会

+ プロフェッサー・フェロー制

集中・交流の居室環境・建築ソフト面向上

グローバル超一流人材招聘・イノベーションMgt研修

世界に誇れるアイデンティティ確立

MaxPlanck=理研なら
Fraunhofer ,SRI= 産総研？

エリザベス女王工学賞、チューリング賞
グリーンテク賞、XXイノベーション賞

統合された施策

