福本理恵

- 株式会社<u>SPACE</u> 最高情熱責任者
- 異才発掘プロジェクトROCKET 初代プロジェクトリーダー
- 東大未来ビジョン研究センター 客員研究員
- 国際日本文化研究センター 共同研究員









学習者視点で、「個別学習計画と学習ログ」に基づくパーソナル・トレーニングを確立する

- ②「個別学習計画」づくりに当事者研究を応用することについて
- ⑤ 大きく変わる「教員の役割」への対応はいかにして可能か(教職課程改革等)
- ⑥「学習・仕事・福祉」の結合はいかにして可能か

学校空間の学習環境を再設計し、さらに「場の選択肢」も拡充する

- ③「異才(ギフテッド)の生徒」「発達特性の強い生徒」が力を発揮できる空間を作るには
- ④「場の選択肢」の拡張:オルタナティブスクールを「新しい学校」にするための制度改革

2

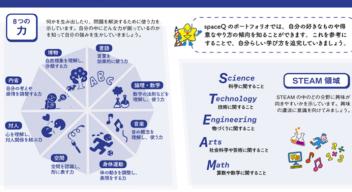
学びの探究化・STEAM化

<u>学びと仕事、オンラインとオフラインで越境する「ライフスタイルポップアップラボ」</u>

学習者視点で、「個別学習計画と学習ログ」に基づくパーソナル・トレーニングを確立する

- ②「個別学習計画」づくりに当事者研究を応用することについて
 - 個別学習計画が学習内容だけに留まらずに、学習者本人の学びの特徴(認知特性や思考スタイル、 興味関心等)の把握の部分で当事者研究の視点と繋げることが重要。
 - 個別学習計画と学習ログの接続はデータサイエンスから検証・見える化し、本人へのフィードバックできることでより当事者研究のサイクルに深みが出ると考える。情報の帰属、フィードバックの要素と方法の整備の議論。
 - →個人情報の名寄せの法整備、PLRを低年齢の子どもや保護者にもどう理解してもらうか

spaceQ 学びのポートフォリオ の読み方



思考スタイル

物事を進めていく時の頭 の使い方を示しています。 自分の頭のクセを知って、 特徴を生かしたやり方を 工夫してみましょう。

形態















協力してやる











II SPACE



傾向



新しいやり方で

認知特性の優位性











情報をキャッチする3つのセンサーの 感度の違いは人によります。自分のセ ンサーの特徴を意識してみましょう。

出力









考えや思いを伝える 4 つの方法の使い やすさは人によります。自分の得意な 方法を試して、磨いていきましょう。







学習スタイルと同じように、学習の効果をより実感 しやすい方法で学んでいけると効果的です。

ときめきスタイル

好奇心スタイル



高エネルギー~低エネルギー

心のエネルギーはやる気に影響します。 かを決めていきましょう。

好奇心スタイルには特定の分野を深く掘り 自分の状態を知って、進むのか休むの 下げるタイプと、様々な領域に広げるタイ プの2種類があります。

spaceQ

2021/2/18

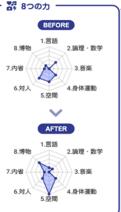
80

80

100

100

60











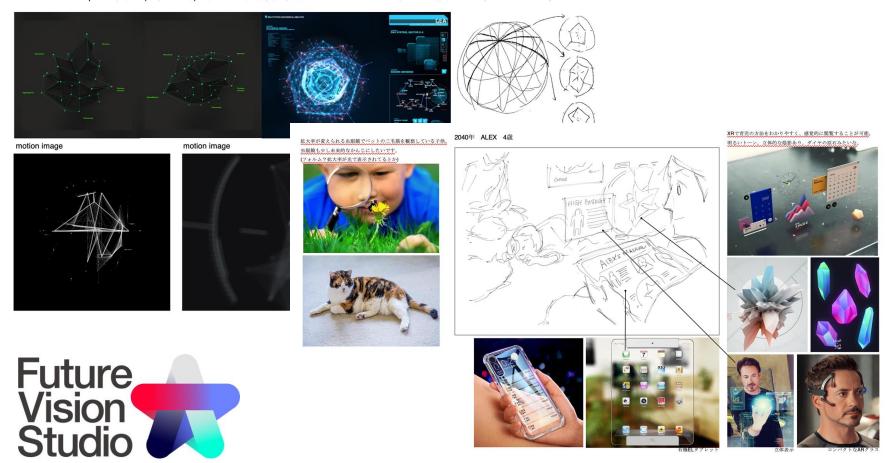
8つの力のうち「空間」「対人」「身体運動」が強みになりそうで

総評

す。図形や立体などの情報を使った活動が向いていて、他人の気持ち や感情を上手に読み取っていい関係性を作るのが得意です。また体を 動かす活動なども取り入れるといいいでしょう。特に科学分野への興 味が高い他、アートや数学なども向いているでしょう。頭の使い方と しては、新しい企画を考えたり、どこに問題があるのかを検証したり しながら、順番に進めていくことができるでしょう。学習方法は動画 での学習を積極的に取り入れながら理解を深めていくとより効果的で す。今は新しいことを始めるための心のエネルギーが高い状態なの で、分野にとらわれずに気になることからどんどんチャレンジしてい きましょう。

I SPACE

< Human Sphere 仕組み(形状の参考):様々な性格/体質を多角形グラフにしたもので、それを集約して球状になっている。>



学習者視点で、「個別学習計画と学習ログ」に基づくパーソナル・トレーニングを確立する

⑤大きく変わる「教員の役割」への対応はいかにして可能か(教職課程改革等)

- 養成については、教員研修の枠組みづくりをフレキシブルに変更できることができないか。1年前から決まっている研修だけでなく、現場の教員自ら出てきたニーズを拾って、オンラインでスキルアップできるニーズ研修が随時行われる仕組みづくりも必要。→GEG
- 教育大などの授業の枠組みと学校現場のPBL等の授業の枠組みを連動させて、学生と教員との STEAMカリキュラム開発チーム編成を仕組み化できないか。学生のスキルアップと学校現場の人材 不足を解消できる仕組みづくりが必要。
- 地域の専門家への特別免許状授与のハードルが下がるように、オンライン上でも登録できるような学びの人材バンクと認定システム・アプリなどの整備できないか。→ GBER

学習者視点で、「個別学習計画と学習ログ」に基づくパーソナル・トレーニングを確立する

- ⑥「学習・仕事・福祉」の結合はいかにして可能か
 - 社会に学校を拡張する方法として、商店や社会教育施設等との連携で実社会での実学による学びのDX化が必要。参画する団体、組織が学習提供認定されるオーソライズの仕組みや、そこで学んだ内容を子どもIDに紐づけて学習課程内の履修にする仕組みも必須。
 - → どんな教科学習や探究学習が提供できるかデータベース化された組織が、登録情報を保持した QRコードを子供に提示し、子どもはそれを読み取って学習単位が取得できるような仕組みなど。

学習者視点で、「個別学習計画と学習ログ」に基づくパーソナル・トレーニングを確立する

- ⑥「学習・仕事・福祉」の結合はいかにして可能か
 - 特に、不登校の子どもや学校内に多動や過敏性があって入りづらい子どもにとっては社会の多様な環境から学習環境を選択するという学習保障が必要。
 - 子どもの鬱や自殺率が高い状況を鑑みて、リトリートの要素を含む「旅する学校」の中学への拡張もできると良い。自宅に居場所のない子どもたちが、自分の生まれ育った地域・家庭環境を越境して新しい価値観に触れるとともに、休み方や心身ともに充電することを学ぶことは重要。児童養護施設以外の逃げ場の選択肢として宿泊施設などの空きスペースの提供や、移動の方法を仕組み化できないか。→モビリティシステムとの連動

Sphere Garden

ここは学びの場である以前に 本来の姿に還れる場である

いくらテクノロジーが進化しても ヒトは地球に住む生物の一部 という事実は変わらない

人間同士の共存はもちろん 人間と動植物の共存 人間と大自然との共存 生きるを学び ミグロとマクロを 行き来できる新しい学びの場





中央に大きいドームと 周囲に半球状のテント

テントの周りにはビオトープが点在 テーマは"自然体"











学校空間の学習環境を再設計し、さらに「場の選択肢」も拡充する

- ③「異才(ギフテッド)の生徒」「発達特性の強い生徒」が力を発揮できる空間を作るには
 - 空間を作るよりは特性と環境とのマッチングの機会を増やすことが重要。興味や専門性に合致する 人や場所がどこに存在するのかを検索できるデータベースが整備されたポータルサイトが必要。
 - 高学年になるまで言語化できず自分の感覚過敏や特性に気づかず生きづらさを抱えて二次障害になるケースも多い。身体測定のように定期的に、自分で意識していない認知特性や過敏性が把握できるようなアセスメントも早期で必要。認知検査や行動評定の基礎研究と連動。
 - 学習環境のIoT化。調節できるスキル(デバイス等で光や音を調整など)が育つよう、スマートハウスのような実証学習環境の試せる機会を設けることが重要。

学校空間の学習環境を再設計し、さらに「場の選択肢」も拡充する

- ④「場の選択肢」の拡張:オルタナティブスクールを「新しい学校」にするための制度改革
 - 認定のための必須条件にある程度の基準は必要だが、それ以上にニーズへの供給も追いついていない印象。オルタナティブスクールを網羅できるポータルサイトが必要。→ STEAMライブラリなどに、オルタナラーニングのようにオルタナスクールの情報を掲載し、周知するのは今すぐに実現化可能。
 - 海外のチャータースクールやサマースクールのように親が立ち上げるオルタナスクール設立がしやすくなるような要件定義と予算補助が必要。学校予算ではなく、子どもに予算を紐付けて子どもの移動に付帯して予算が移動する仕組みや、寄付や他業種との連携による収入確保をしやすくする仕掛けができないか。稼ぐ学校。→ そらのまち保育園

学びの探究化・STEAM化

学校 (課程内) と社会 (課程外) オンラインとオフライン

オファインとオ 都市と地域 学びと仕事 日常と非日常

この二項対立をボーダレスに

行き来できるための

「生きるための学び」のDX化

