

本業と副業の「並走型モデル」への移行を見据えた人材確保・育成策

ジョブ型雇用

先導役がAI・データサイエンス

時間・場所の面で
柔軟な働き方

兼業・副業

×人生2毛作 ×・・・歳定年



DXと新型コロナ禍で
一挙に加速

- 働く場の柔軟化（通信＝空気）
- 就社⇒専門的サービスを提供する働き方
- 本業と副業群をポートフォリオとして同時にこなす働き方
- 専門性を随時更新しながら働くキャリア
- STEAM型人材の役割拡大

<地域における政策課題>

- 本格的な産学共同によるLearning Regionへの転換
- オンラインプラットフォームを利用したマスの専門人材育成
（大学の伝統的な授業方式とは異なる授業方式、演習重視や脱年齢）
- 大学を活用した大都市の現役のトップ人材の地域への呼び込み（リモートクローポ）
- 地域の社会的慣行の改革（専門家活用、営業秘密の管理、STEM+A発想、通信活用等）